

# Newsletter

do PMI Bahia

Edição Março 2026



## Congresso Brasileiro de **GESTÃO, PROJETOS E LIDERANÇA**

### EM FOCO

#### **20 anos de CBGPL: a evolução da gestão de projetos no Brasil**

O CBGPL celebra duas décadas como protagonista na evolução do gerenciamento de projetos no país, destacando marcos históricos, a força da colaboração entre capítulos e as expectativas para a edição de 2026, em Gramado.

Pág.02

### DESTAQUES

#### **PMI Bahia avança na adequação à LGPD**

O PMI Bahia inicia um projeto estratégico para garantir conformidade com a LGPD, fortalecer a governança e reduzir riscos, com execução ao longo de 2026, gestão híbrida e foco em transparência, capacitação e melhoria contínua.

Pág.07

### PONTO DE VISTA

#### **Da Agilidade dos Times à Agilidade das Organizações: o Novo Manifesto Empresarial**

Em celebração aos 25 anos do Manifesto Ágil, surge o Manifesto para Agilidade Empresarial, ampliando a agilidade para toda a organização. Baseado em pesquisas globais, o novo documento propõe uma mudança na liderança, governança e estratégia, conectando times ágeis a decisões executivas e preparando empresas para um mundo em constante transformação.

Pág.22

### MOMENTO PMI GLOBAL

#### **Manifesto pela Agilidade Corporativa inaugura nova era estratégica**

Lançado pelo PMI em parceria com a Agile Alliance, o novo Manifesto for Enterprise Agility propõe uma mudança de mentalidade: da rigidez dos planos para a adaptação contínua, posicionando a agilidade como essencial para a liderança e a geração de valor nas organizações.

Pág.27

# Palavra da Presidência

## Transparência, Governança e Futuro: os Avanços do PMI-BA em Março

Caros colegas e membros do PMI-BA, Março foi um mês de intensas realizações, marcado pelo fortalecimento da nossa governança e pelo planejamento rigoroso do futuro do nosso capítulo. Ao olharmos para o que construímos nestas últimas semanas, fica claro o compromisso da nossa gestão com a transparência e a excelência.

### Governança, Transparência e Rigor Fiscal

No último dia **25 de março**, realizamos com sucesso a nossa **Assembleia Geral Ordinária**. Seguindo rigorosamente os Artigos 24 e 25 do nosso Estatuto Social, reunimo-nos virtualmente via plataforma Airmeet para cumprir este rito fundamental de democracia institucional. Gostaria de destacar que, antes desse encontro, no dia **11 de março**, estivemos reunidos com o nosso **Conselho Fiscal**. Após uma análise criteriosa, recebemos o **parecer favorável** do conselho sobre a prestação de contas de 2025 e a proposta orçamentária para 2026. Como prova do nosso compromisso com a clareza e a ética, divulgamos o Orçamento de 2026 em nossa assembleia. Consideramos essa prestação de contas de extrema importância e relevância, pois ela garante a transparência total dos gastos e mostra, de forma prática, com o que nós, como capítulo, estamos nos comprometendo a realizar para vocês.

### Planejando o Futuro: Chapter Renewal 2026

Outro marco decisivo neste mês foi a entrega do nosso **Chapter Renewal** ao PMI Global, finalizada em **24 de março**.

Este documento consolida o nosso **Plano de Metas 2026**, que foi meticulosamente alinhado ao **Planejamento Estratégico da Gestão 2025/2026**. Com metas claras e foco na entrega de valor ao filiado, estamos prontos para expandir o impacto do gerenciamento de projetos em toda a Bahia, elevando o patamar de atuação da nossa região no cenário global.

### Oportunidades Locais e Conexão Nacional

Nossa trilha de conhecimento continua em alta velocidade para o mês de abril:

- **Workshop Presencial (11/04):** Em Salvador, teremos o workshop "**Planejamento Estratégico e Alinhamento Estratégico de Projetos na Prática**". Será uma imersão técnica com aplicação de **SPCanvas, PSACanvas e Inteligência Artificial**, conduzida pelo instrutor Adilson Pize. Uma oportunidade ímpar para quem deseja dominar ferramentas modernas de gestão.

### A Bahia no Maior Palco de Projetos do País

Entre os dias **28 e 30 de abril**, o centro das decisões da nossa profissão será em **Gramado (RS)**. O **CBPGL 2026** é o principal evento de projetos do país sob a chancela do PMI, unindo os 15 capítulos brasileiros em um só propósito.

A Bahia não poderia ficar de fora desse debate. Estar presente no CBPGL é mais do que participar de um congresso; é levar a voz, o talento e a força do nosso estado para o centro das discussões nacionais. Por entender o peso estratégico dessa união, confirmo minha presença pessoal no evento de 28 a 30 de abril. Estarei lá representando cada um de vocês e estreitando laços com as lideranças de todos os outros capítulos presentes no evento. Minha missão é garantir que o PMI-BA ocupe seu lugar de protagonismo, capturando ideias e parcerias que tragam benefícios reais para o nosso dia a dia. Para quem não puder estar em Gramado, acompanhe nossas redes sociais. Faremos questão de compartilhar os principais destaques diretamente de lá.

Seguimos juntos, com transparência e foco na excelência!

Um forte abraço,

**Michele Barbosa**  
Presidente do PMI-BA



# Em Foco



## Duas Décadas de Excelência: A Trajetória do CBGPL e o Amadurecimento do Gerenciamento de Projetos no Brasil

A história da evolução do **gerenciamento de projetos** no Brasil se confunde com a própria trajetória do **Congresso Brasileiro de Gestão, Projetos e Liderança (CBGPL)**.

Mais do que um evento anual, o congresso tem sido, ao longo de 20 anos, o catalisador que impulsiona o **sucesso em projetos** e molda a identidade de cada **profissional de projetos** em território nacional.

### O Despertar em 2006: O Marco de Florianópolis

A jornada do profissionalismo no **gerenciamento de projetos** ganhou novo fôlego em 2006, na cidade de Florianópolis.

A 1ª edição, ainda sob o nome de Congresso Brasileiro de Gerenciamento de Projetos (CBGP), representou a primeira grande ação conjunta entre os capítulos brasileiros do PMI.

O evento de 2006 foi marcado pelo alto nível de seus palestrantes. O navegador Amyr Klink, como *keynote speaker*, proporcionou uma aula prática sobre a relevância do planejamento e da análise de riscos. Através das histórias de suas expedições, Klink demonstrou que o rigor metodológico é o que separa o sucesso do projeto do fracasso em ambientes extremos.

Marcio Schaefer, então presidente do PMI Santa Catarina e anfitrião daquela edição, recorda que o evento permitiu visualizar, em perspectiva, a

*aceleração que a carreira de gerente de projetos experimentaria nos anos seguintes.*

*“O 1o CBGP realizado em Florianópolis nos permitiu ver em perspectiva o crescimento da profissão de GP no Brasil que se acelerou nos anos seguintes. As histórias contadas por Amyr Klink nos permitiram viajar com ele e vislumbrar a realização dos projetos de dimensões inimagináveis, reforçando a importância do minucioso planejamento conjugado com análise de riscos, que o levou até a Antártida e o trouxe em segurança de volta para casa.” - Márcio Schaefer, Presidente do PMI-SC e anfitrião em 2006.*



1º CBGP – Florianópolis-SC – 2006

Naquele momento, a colaboração entre os capítulos deixava de ser uma intenção e passava a ser uma estratégia formalizada. Em paralelo às atividades do congresso, ocorreram reuniões fundamentais que consolidaram a integração nacional dos capítulos brasileiros do PMI através de um Memorando de Entendimento (MOU). Este documento estabeleceu as diretrizes para a cooperação mútua, visando o fortalecimento de capítulos que, na época, eram jovens ou recém-criados. O objetivo era claro: criar uma rede sólida para o desenvolvimento da profissão no Brasil.

# Em Foco



Reunião da Integração Nacional dos Capítulos Brasileiros do PMI (IN) no CBGP 2006

## O Protagonismo da Bahia e a Consolidação

Após o sucesso inaugural, o **Capítulo PMI Bahia assumiu o desafio de realizar a 2ª edição, em 2007.** Com esse movimento, o PMI Bahia tornou-se protagonista na consolidação do sonho de realizar um congresso nacional anualmente. O evento em Salvador foi pujante e marcante, atraindo um público diversificado de todos os estados brasileiros e reafirmando a força do Nordeste no cenário da gestão.



2º CBGP – Salvador-BA - 2007

*“Em Janeiro de 2007, a diretoria que assumiu o PMIBA herdou o compromisso de realizar o 2º CBGP. O evento seria em Abril daquele ano. Desafio difícil para o grupo que iniciava a gestão com prazo, recursos financeiros e humanos escassos. Negociamos com os demais capítulos que o evento seria em Agosto. Todos da diretoria se envolveram na organização e nosso projeto foi um retumbante sucesso. O congresso aconteceu no centro de convenções de um grande hotel. Tivemos mais de 600 participantes de todo o país, atendendo uma grade de palestras variadas e de extrema qualidade.”* – **Edna Campos, Vice-Presidente do PMI Bahia e anfitriã em 2007.**



2º CBGP – Salvador-BA - 2007

A tradição itinerante levou o evento para o Rio Grande do Sul em sua 3ª edição, em 2008. O Centro de Eventos da PUC-RS, em Porto Alegre, recebeu nomes de peso internacional, como Ricardo Viana Vargas — então membro do Board of Directors do PMI — e o pesquisador britânico Robert E. Smith.

Ali, o congresso já se posicionava como a principal vitrine de tendências para o mercado latino-americano.



3º CBGP – Porto Alegre-RS - 2008

*“O 3º Congresso Brasileiro de GP em 2008 foi um grande desafio para o PMI-RS. Depois do sucesso dos dois primeiros, em Florianópolis e em Salvador, a tarefa que tínhamos pela frente era superá-los. Inicialmente, pensamos em realizar o Congresso em Gramado, mas logo depois acabamos nos dando conta do enorme desafio logístico que teríamos com o expressivo número de palestrantes que já tínhamos assegurado de outros Estados e até do exterior... O congresso acabou sendo realizado na PUC de Porto Alegre, com a casa lotada e, melhor que isso, com um expressivo resultado financeiro que permitiu reparti-lo com os demais capítulos brasileiros, co-realizadores do evento, e com a Integração Nacional.”* – **Marco Kappel Ribeiro, Presidente do PMI-RS e anfitrião em 2008.**

Na sequência vieram os Congressos Brasileiros de Gerenciamento de Projetos brilhantemente realizados pelos capítulos:

- PMI Minas Gerais: Belo Horizonte – 2009.
- PMI Distrito Federal: Brasília – 2010.
- PMI Ceará: Fortaleza – 2011.



6º CBGP – Fortaleza-CE - 2011

# Em Foco

"Ao assumir a diretoria do capítulo, nos deparamos com o desafio de gerenciar o CBGP e uma reunião da Integração Nacional em Fortaleza com poucos meses de prazo. O susto inicial, de um evento de tão grande porte, deu lugar a uma jornada de entrega absoluta, marcada por garra e resiliência de um time de voluntários incansáveis. Ver o sucesso do evento e da reunião foi a prova de que o planejamento rigoroso, aliado à paixão, supera qualquer obstáculo. Foi mais que um congresso, foi uma escola de vida e uma das experiências mais emocionantes da minha trajetória profissional e pessoal." - **Raquel Ximenes, Diretora de Educação e Certificação, e Gerente do Projetos do CBGP 2011.**

- PMI Rio de Janeiro: Rio de Janeiro – 2012.
- PMI Goiás: Goiânia – 2013.



8º CBGP – Goiânia-CE - 2013

- PMI São Paulo: São Paulo – 2014.
- PMI Pernambuco: Recife – 2015.



10º CBGP – Recife-PE - 2015

- PMI Minas Gerais: Belo Horizonte – 2016.



11º CBGP – Belo Horizonte-MG - 2016

## De CBGP para CBGPL: Uma Evolução Estratégica

O ano de 2017, com o evento realizado pelo PMI Paraná em Curitiba-PR, marcou um ponto de virada na identidade do congresso. A mudança de nome para **Congresso Brasileiro de Gestão, Projetos e Liderança (CBGPL)** não foi cosmética. Ela refletiu uma evolução alinhada às transformações globais da profissão e às expectativas do mercado.

O novo nome passou a destacar que a excelência técnica em **gerenciamento de projetos** deve ser acompanhada de competências em gestão estratégica e, crucialmente, de liderança. A profissão deixou de ser vista apenas sob a ótica de processos para ser compreendida como uma disciplina de impacto nos negócios e nas pessoas.



12º CBGPL – Curitiba-PR - 2017

A nova denominação do congresso consolidou-se a partir de 2018, quando o PMI Rio Grande do Sul recebeu mais uma vez o evento em Porto Alegre, no Centro de Eventos da PUC completamente lotado.



13º CBGPL – Porto Alegre-RS - 2018

Em 2019 foi a vez do PMI São Paulo inovar, retirando o evento da capital do Estado, realizando-o em Campinas.

# Em Foco



14º CBGPL – Campinas-SP - 2019

## Resiliência e o Modelo de Colaboração Multi-Capítulos

A capacidade de adaptação da comunidade foi posta à prova em 2020 e 2021.

Devido à pandemia de COVID-19, os eventos foram realizados de forma totalmente remota, sob as lideranças dos capítulos PMI Distrito Federal, em 2020, e do PMI Espírito Santo, em 2021. Esse desafio demonstrou a força da marca CBGPL e da comunidade brasileira de gerenciamento de projetos, que mesmo com o impedimento de participação presencial, manteve viva a potência do Congresso Brasileiro.

Nos anos seguintes, o modelo de capítulos co-anfitriões, realizando colaborativamente os congressos, tornou-se uma marca de inovação.

Em 2022, uma fusão de esforços entre o **PMI Bahia** e o PMI Minas Gerais resultou em um evento memorável com sedes e realização presencial em Salvador e em Belo Horizonte.



17º CBGPL – Salvador-BA - 2022

*"Receber um evento dessa magnitude foi uma experiência marcante, tanto pela emoção quanto pela responsabilidade envolvida. Colocamos o capítulo Bahia no radar nacional, atraindo palestrantes de referência e evidenciando que o Nordeste possui estrutura e conteúdo à altura de grandes eventos. Foi um momento de afirmação, que gerou valor aos afiliados e deixou um legado relevante para a comunidade de gerenciamento de projetos na região."* - **Maria Lúcia Almeida**, Presidente do PMI Bahia e Anfitriã em 2022.



17º CBGPL – Belo Horizonte-MG - 2022

Em 2023, a união dos três capítulos do Sul (PMI Paraná, PMI Santa Catarina e PMI Rio Grande do Sul) levou o congresso para Balneário Camboriú, reforçando que o espírito da Integração Nacional dos Capítulos Brasileiros (IN), inaugurado através do MOU em 2006, continua mais vivo do que nunca.



20º CBGPL – Fortaleza-CE - 2025

## O Futuro no Horizonte: Rumo a Gramado em 2026

As edições mais recentes, realizadas pelo PMI Rio de Janeiro em 2024 (Rio de Janeiro), e pelo PMI Ceará em 2025 (Fortaleza), demonstraram que, após duas décadas, o congresso atingiu um nível de maturidade e sofisticação técnica inigualáveis.



20º CBGPL – Fortaleza-CE - 2025

# Em Foco

Ao olhar para trás, percebe-se que cada edição do congresso foi um tijolo na construção de uma profissão respeitada e essencial para o desenvolvimento do Brasil.

O CBGPL é o farol que orienta o Profissional de Projetos, e sua história é a prova de que a colaboração é o motor da excelência.

A jornada de sucesso continua neste ano de 2026, sob a batuta do PMI Rio Grande do Sul, que está à frente da realização da 21ª edição em Gramado-RS.

O CBGPL 2026 promete ser um marco de experiências para o público nacional e internacional.

A agenda trará os temas mais urgentes para o presente e o futuro do gerenciamento de projetos, reunindo mentes brilhantes para discutir como a tecnologia, a sustentabilidade e a liderança humana continuarão a iluminar o caminho do sucesso.

**Não deixe passar a oportunidade de participar do CBGPL 2026!**

**Data: 28, 29 e 30 de abril**

**Local: Gramado – RS**

Garanta sua vaga e faça parte do maior congresso de gestão, projetos e liderança do Brasil.

**Inscreva-se [aqui](#)**



21º Congresso Brasileiro de

**GESTÃO,  
PROJETOS  
E LIDERANÇA**

# Destaques

## PMI Bahia avança em projeto estratégico de adequação à LGPD

O PMI Bahia deu mais um passo importante rumo à excelência em governança com o início do seu Projeto de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A iniciativa tem como principal objetivo garantir a conformidade do capítulo com a legislação, reduzindo riscos legais e fortalecendo a gestão responsável de dados.

Estruturado de forma robusta, o projeto será conduzido em seis fases ao longo de 2026, com a previsão de 20 entregas até dezembro. O trabalho contempla desde o diagnóstico do cenário atual e o mapeamento de dados, até a implementação de melhorias, treinamentos e encerramento com transição para um modelo contínuo de monitoramento.

Um dos grandes diferenciais da iniciativa é a adoção de uma abordagem híbrida de gestão, combinando práticas preditivas e ágeis. A execução será acompanhada em tempo real por meio da plataforma Channel, que permitirá maior transparência, controle das sprints e visibilidade dos indicadores para todas as partes interessadas.

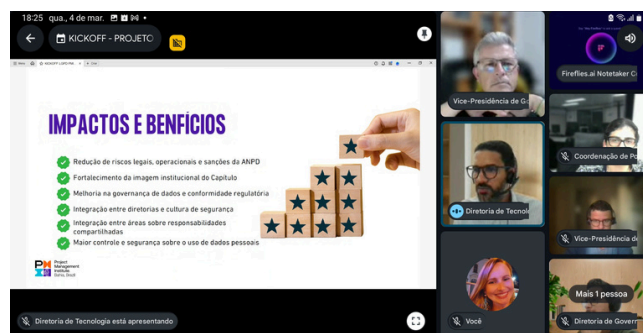
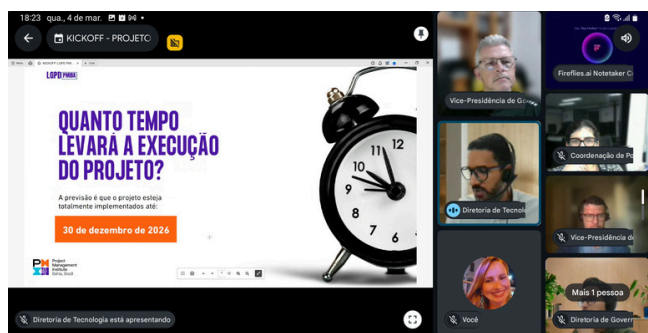
O projeto conta com uma equipe multidisciplinar, envolvendo diferentes diretorias e especialistas do capítulo, além do apoio da liderança e do conselho. Essa integração reforça o compromisso coletivo com a construção de uma governança sólida, colaborativa e alinhada às melhores práticas.

Outro pilar fundamental é o investimento em capacitação de seus voluntários. Estão previstos treinamentos em LGPD e cibersegurança, promovendo não apenas a conformidade, mas também o fortalecimento de uma cultura organizacional voltada à segurança da informação e à responsabilidade no tratamento de dados.

Ao final do projeto, será implementado um ciclo contínuo de monitoramento baseado no modelo PDCA, assegurando que a conformidade com a LGPD seja mantida e evolua ao longo do tempo. Mais do que atender a uma exigência legal, o PMI Bahia busca consolidar práticas consistentes e sustentáveis de governança.

Além dos impactos diretos na redução de riscos e no fortalecimento institucional, a iniciativa também representa uma oportunidade de aprendizado coletivo. O projeto funcionará como um verdadeiro laboratório de gestão híbrida, ampliando a maturidade das equipes e podendo servir de referência para outros capítulos do PMI.

Com essa iniciativa, o PMI Bahia reafirma seu compromisso com a transparência, a excelência e a evolução contínua, posicionando-se como referência em governança e gestão de projetos no cenário regional e nacional.



# Aconteceu no PMI Bahia

## Novo Ciclo de Mentoring: Recordes e Conexões Sem Fronteiras

É com grande entusiasmo que a coordenação do **Programa de Mentoring do PMI Bahia** anuncia o início do nosso **6º Ciclo!**

Estamos vivendo um momento histórico para a gestão 2025-2026: este é o maior ciclo realizado até agora, contando com **nove duplas** comprometidas com o desenvolvimento profissional e a troca de experiências.

### Parcerias que Enriquecem

Este ciclo traz uma novidade especial que nos enche de orgulho: a expansão de nossas fronteiras por meio da parceria com os capítulos **PMI Amazonas (PMI-AM)** e **PMI Sergipe (PMI-SE)**. Essa colaboração regional fortalece o networking e traz perspectivas diversificadas para todos os participantes.

### O Pontapé Inicial: Kickoff 12/03

No último dia 12 de março, realizamos o nosso **Kickoff**. Foi um momento fundamental para conectarmos rostos e propósitos, além de esclarecer dúvidas essenciais para que mentores e mentorados possam extrair o valor máximo dessa jornada que se inicia.

### Uma Dica de Quem já esteve lá

Durante o evento, surgiu uma pergunta inspiradora: *“O que a coordenação aconselha para este novo ciclo, baseando-se na experiência de quem já foi mentorada?”*

A resposta é um convite à evolução:

"Mantenham a mente aberta para o novo. O crescimento, muitas vezes, floresce em solos de leve desconforto. Confiam na vasta experiência de seus mentores e não tenham medo de colocar as sugestões em prática rapidamente. O ciclo de mentoring é o espaço seguro ideal para testar, errar e recalibrar a rota rumo ao sucesso."

### Expectativas Altas

Nossos mentores deste 6º ciclo são profissionais de altíssimo nível e vasta bagagem de mercado. Com esse time de peso e a energia renovada dos mentorados, temos a certeza de que este será um ciclo de transformações profundas e grandes conquistas.



# Aconteceu no PMI Bahia

## O Futuro da Governança no PMI Bahia Começa Agora

No último dia 18 de março, o PMI Chapter Bahia alcançou um marco significativo em sua jornada de excelência organizacional com a realização da reunião de kickoff do Projeto de Desenvolvimento e implantação de Políticas para o PMI-BA. O encontro reuniu lideranças e voluntários para dar início oficial a uma iniciativa que promete transformar a forma como o nosso Capítulo opera, decide e evolui. Sob o patrocínio de Adilson Pize, Vice-Presidente de Governança, Gestão e Finanças, e a liderança de Carolina Amaro, Coordenadora de Políticas Corporativas, o projeto surge como uma resposta direta ao nosso Plano Estratégico, servindo de alicerce para o fortalecimento da gestão organizacional e para a sustentabilidade do Capítulo.

A justificativa para este investimento é clara e profundamente conectada à nossa visão de futuro. Historicamente, a ausência de políticas padronizadas pode gerar desafios na tomada de decisões consistentes e dificuldades na transição de lideranças. Ao institucionalizar diretrizes formais, o PMI-BA não apenas mitiga riscos, mas cumpre objetivos estratégicos fundamentais, como o aumento da maturidade em governança e a criação de ativos de conhecimento de valor inestimável. O projeto garante que cada diretoria caminhe em total sintonia com as melhores práticas globais, além de assegurar a conformidade com legislações críticas.

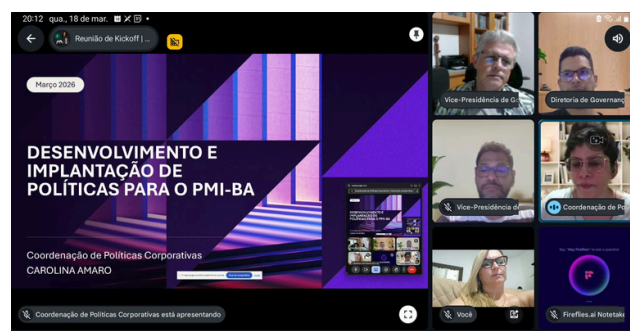
Para transformar essa visão em realidade, o projeto estruturou um conjunto de entregas, que inclui desde o levantamento e priorização das políticas necessárias e a definição de uma metodologia de desenvolvimento, até a redação das políticas prioritárias, sua validação institucional e, por fim, um plano estruturado de implantação, comunicação e ajustes pós-implantação.

Compreendendo a necessidade de equilíbrio entre previsibilidade e adaptabilidade, o projeto utiliza o modelo preditivo para o seu cronograma macro e etapas de implantação, enquanto a fase de elaboração das políticas é conduzida em abordagem ágil. Para

sustentar essa estrutura e garantir visibilidade total a todos os stakeholders, o projeto está integralmente cadastrado na plataforma Channel JExperts. A ferramenta permite o monitoramento em tempo real de todas as atividades, marcos e indicadores de desempenho.

Os benefícios esperados com o projeto são amplos: maior rastreabilidade das ações, facilitação na capacitação de novos voluntários e um ambiente de trabalho mais ético e profissional. Com previsão de conclusão para setembro de 2026, o projeto é um legado que estamos construindo hoje para garantir que o PMI Bahia continue sendo uma referência em gestão. Ao estabelecermos as "regras do jogo" de forma clara e estratégica, estamos protegendo o capital intelectual da nossa organização e pavimentando o caminho para que os futuros gestores encontrem uma estrutura sólida, eficiente e totalmente alinhada ao propósito de disseminar o gerenciamento de projetos em nosso estado.

Contamos com o engajamento de todos nesta jornada. Uma governança forte e estrategicamente alinhada é o que permite que nossa paixão por projetos se transforme em resultados sustentáveis e de impacto para toda a sociedade.



Reunião de Kickoff | Projeto de Desenvolvimento e implantação de Políticas para o PMI-BA 18/03/2026

# Aconteceu no PMI Bahia

## Breaklog abre a agenda de 2026 com conexões e integração

O PMI Bahia deu início à sua agenda de eventos de Networking de 2026 com a realização do primeiro Breaklog do ano, promovido na última sexta-feira, no Boteco Português. O encontro reuniu filiados, voluntários e membros da comunidade em um ambiente descontraído e acolhedor, favorecendo a troca de experiências e o fortalecimento do networking.

A programação contou com dinâmicas interativas, momentos de integração e a entrega de brindes aos participantes, tornando a experiência ainda mais especial. Um dos destaques da noite foi a apresentação dos voluntários para a comunidade, e a recepção aos novos filiados, que foram acolhidos com um brinde de boas-vindas, reforçando o espírito de pertencimento à comunidade.

Mais do que um encontro social, o Breaklog reafirma o compromisso do PMI Bahia em promover conexões significativas e impulsionar o desenvolvimento profissional de seus membros.

A iniciativa marca apenas o começo de uma agenda repleta de atividades ao longo do ano.

Acompanhe nossa agenda de eventos no site e em nossas redes sociais e fique atento às próximas edições e venha fazer parte desses momentos!



Breaklog 20/03/2026



Breaklog 20/03/2026



Breaklog 20/03/2026

# Aconteceu no PMI Bahia

## Compartilhando Experiências

### Reflexões sobre cultura e resultados marcam o Compartilhando Experiências

No dia 24 de março, o PMI Bahia realizou, em formato online, a primeira edição de 2026 do Compartilhando Experiências.

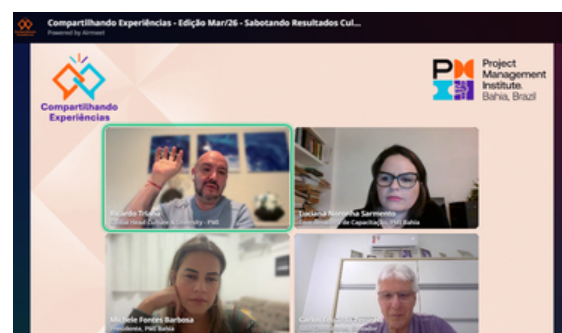
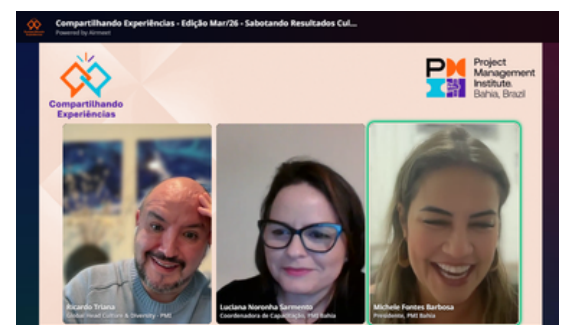
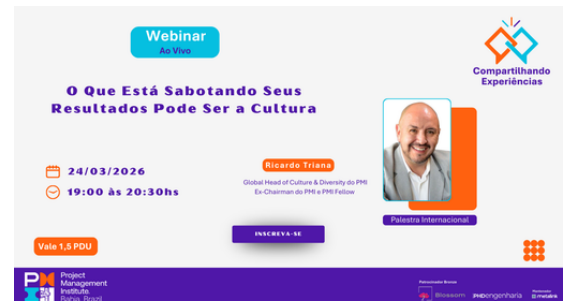
O evento contou com a participação especial de Ricardo Triana, PMP®, PMI Fellow e Líder Global de Cultura e Diversidade do PMI, que conduziu um bate-papo leve e ao mesmo tempo profundo sobre o tema “O que está sabotando seus resultados pode ser a cultura”.

Ao todo, 34 participantes acompanharam o webinar ao vivo, com inscritos de 15 estados e 28 cidades, evidenciando o alcance da comunidade. A conversa foi marcada pela participação ativa da audiência e trouxe reflexões práticas sobre como a cultura organizacional e as relações interpessoais impactam diretamente os resultados, a comunicação e a confiança nas equipes.

Como principal insight, destacou-se que a cultura é definida pelos comportamentos que são incentivados, recompensados e tolerados no dia a dia.

O PMI Bahia segue promovendo conteúdos relevantes e espaços qualificados de discussão, contribuindo para o desenvolvimento profissional da comunidade e para o fortalecimento da gestão de projetos nas organizações.

A palestra está disponível on demand no site do PMI Bahia para quem deseja rever os principais insights ou acompanhar o conteúdo.



Compartilhando Experiências 24/03/2026

Perdeu o evento ao vivo?  
[Acesse aqui](#) e assista!

# Aconteceu no PMI Bahia

## Assembleia Geral Ordinária

### PMI Bahia Aprova Contas de 2025 e Define Metas para o Novo Ano

No dia 25 de março de 2026, associados do PMI Bahia reuniram-se virtualmente para a Assembleia Geral Ordinária (AGO), momento fundamental de transparência e governança do capítulo.

A reunião teve como um de seus pilares a prestação de contas do exercício de 2025, apresentada detalhadamente pela diretoria aos filiados presentes.

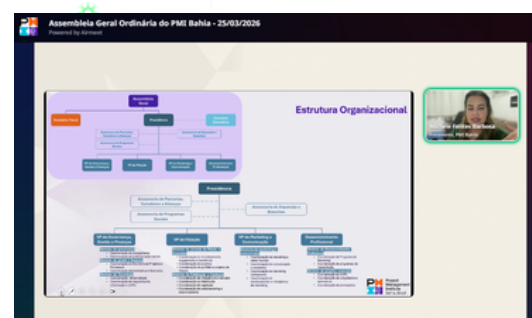
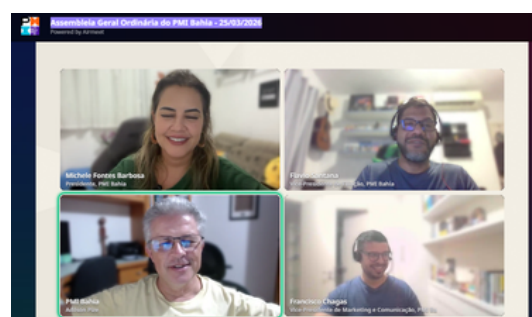
**O relatório financeiro e as ações realizadas no ano anterior receberam parecer favorável do Conselho Fiscal e foram aprovados por unanimidade pelos votantes**, consolidando o encerramento do ciclo anterior com conformidade e segurança institucional.

Dando sequência à ordem do dia, a diretoria apresentou a proposta orçamentária para o ano de 2026.

O planejamento financeiro detalhou a previsão de receitas e a destinação de recursos para as operações do capítulo, permitindo que os associados compreendessem as bases que sustentarão as atividades deste ano.

Por fim, foram apresentadas as principais ações previstas para 2026. A Presidente Michele Barbosa e os Vice-presidentes compartilharam o plano estratégico, que destaca projetos voltados ao fortalecimento da comunidade de gerenciamento de projetos e à entrega de valor aos filiados.

Com a aprovação das contas e a definição das diretrizes orçamentárias e táticas, o capítulo reforçou o compromisso com a excelência na gestão e o engajamento de seus voluntários.



Assembleia Geral Ordinária 25/03/2026

# Agenda

Edição Março 2026



**Project Management Institute. Bahia, Brazil**

**WORKSHOP PRESENCIAL**

Planejamento Estratégico e Alinhamento Estratégico de Projetos na Prática  
(aplicação do SPCanvas, PSACanvas e IA)

**11 de Abril de 2026**  
08:00h às 18:00h

Local: Auditório do Edifício Guimarães Trade - Salvador (BA)

*Inscrições Limitadas!*

**INSCREVA-SE!**

**Adilson Pize**  
Consultor, Professor, Escritor e Palestrante

Patrocinador Bronze: Blossom, PHDengenharia, Mantenedor: metalink

Data: 11/04/2026

**INSCREVA-SE!**



**Papo com Especialista**

**PMBOK® 8: MENOS PROCESSO, MAIS INTELIGÊNCIA, TODO O VALOR**

**Webinar Ao Vivo**

**22 DE ABRIL**  
19H ÀS 20:30H

Evento Gratuito  
Vale 1,5 PDU

**Inscriva-se**

**Anderson Sales**

**Project Management Institute. Bahia, Brazil**

Patrocinador Bronze: Blossom, PHDengenharia, Mantenedor: metalink

Data: 22/04/2026

**INSCREVA-SE!**



21º Congresso Brasileiro de  
**GESTÃO,  
PROJETOS  
E LIDERANÇA**

Data: 28/04/2026

**INSCREVA-SE!**

Acompanhe a agenda de nossos demais eventos em nosso site e redes sociais

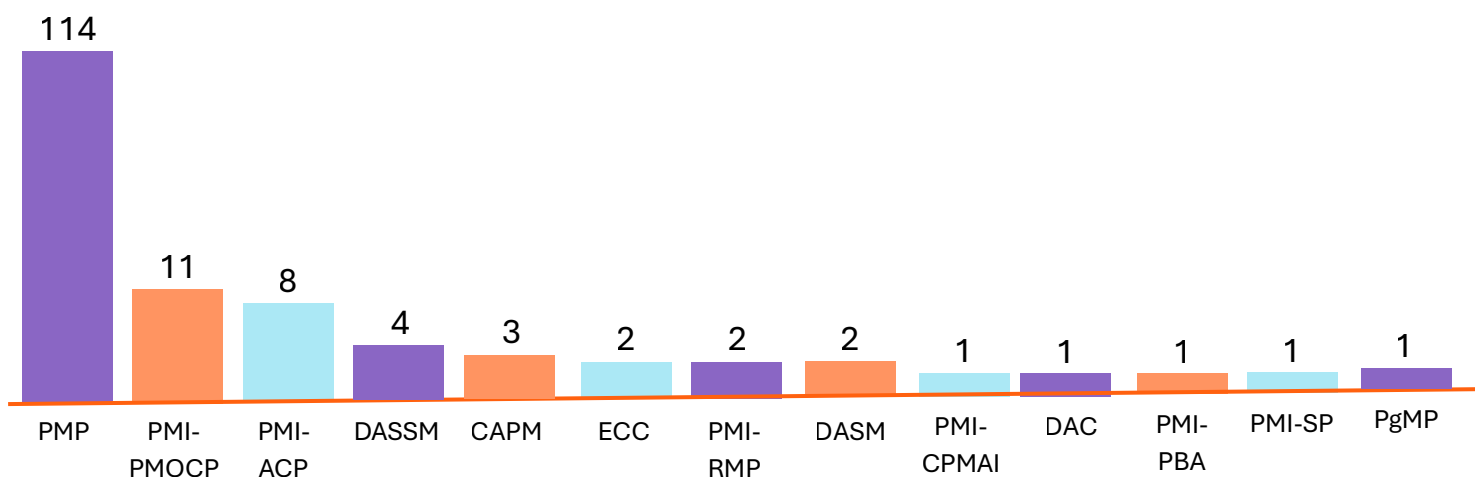


**Números de Filiados  
Certificados pelo PMI**

**118**

**Número Total de Certificações  
entre os Filiados**

**165**



## Sejam bem-vindos ao PMI Bahia

A chegada de novos filiados é sempre motivo de alegria para o PMI Bahia! Nossa comunidade segue crescendo com profissionais que buscam desenvolvimento, conexões e evolução no gerenciamento de projetos.

Agradecemos pela confiança em nosso capítulo. Cada novo membro fortalece nossa rede e contribui para um ambiente colaborativo e de aprendizado.

Sejam muito bem-vindos(as)! Seguimos juntos nessa jornada.

- Alexandre de Moraes
- Caio Feriance
- Giulia Ghirardi
- José Arlindo Lima da Silva Júnior
- João Victor Goes
- Laís das Neves Santana
- Marília Almeida
- Mateus Sousa
- Nilson Anjos
- Paola Veloso Contente
- Rafael Brito
- Rogério Brandão
- Ubiraci Barretto

## Aniversário de Filiação

Reconhecemos com alegria os filiados que completam mais um ano no PMI Bahia.

Nossa gratidão pela confiança e por contribuírem para uma comunidade cada vez mais conectada e fortalecida.

Parabéns por seguirem construindo essa história conosco!



- Isabel Herrera
- Caio Nilo
- Livia Lavigne
- Alice Soares
- Deam Gomes



- Paulo de Lima



- Ana Paula Sá

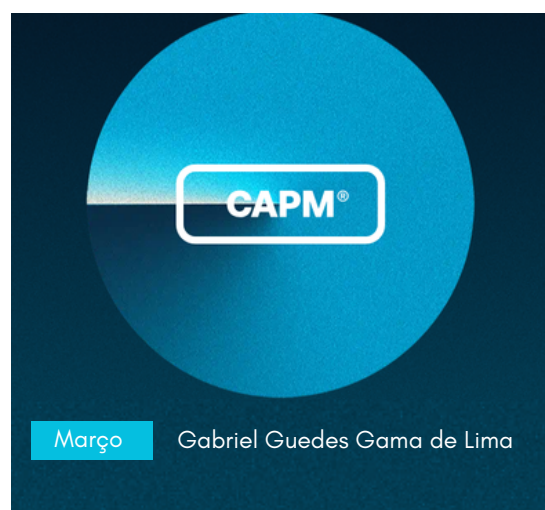
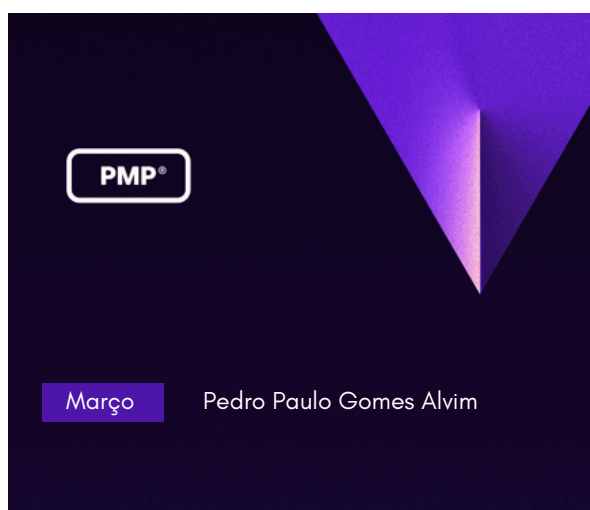
# Novos Certificados

Parabéns aos novos certificados de março de 2026!

O PMI Bahia reconhece e celebra os filiados que alcançaram suas certificações neste mês, resultado de empenho, disciplina e busca contínua por excelência em gerenciamento de projetos.

Cada conquista representa um avanço individual e também fortalece toda a nossa comunidade, elevando o nível da gestão de projetos na Bahia.

Seguimos juntos, valorizando cada passo e comemorando novas realizações!



Parceiros para treinamentos oficiais para certificações do PMI.



[Informações e agenda dos treinamentos](#)

# Histórias que Inspiram

Edição Março 2026

Histórias de profissionais certificados pelo PMI e por que se certificaram



Francisco Chagas: <https://www.linkedin.com/in/francisco-chagas-phd-candidate-11217335/>

## Francisco Chagas Certificar é mais que Atestar, ajuda a Transformar

Francisco Chagas é pesquisador (PhD Candidate) e profissional com atuação nas áreas de gestão, inovação e desenvolvimento de carreiras. Engajado com a comunidade de gerenciamento de projetos, contribui com a disseminação de boas práticas e conteúdos voltados à mentoria, colaboração e crescimento profissional.

Há certificações que apenas validam um conhecimento técnico. E há certificações que reorganizam a forma como pensamos, decidimos e nos posicionamos profissionalmente. As do PMI pertencem a essa segunda categoria, elas não só reconhecem competência, mas moldam a maneira como navegamos ambientes complexos. Nos últimos anos, percebi que as certificações não atuam apenas como marcos formais. Elas funcionam como dispositivos de clareza: ajustam lentes, ampliam perspectivas e sustentam decisões que, muitas vezes, definem novos rumos de carreira.

### Introdução

Meu encontro com o PMI ocorreu durante o MBA em Gestão de Projetos, quando fui apresentado à sua estrutura global e às certificações que sustentam a profissão em escala internacional. Desde aquele momento, compreendi que havia ali mais do que um conjunto de títulos, existia um sistema de pensamento. Um sistema capaz de conectar prática, método e liderança. É dessa jornada que nasce este relato: de como as certificações me ajudaram a crescer, a me posicionar e, sobretudo, a entender o valor estratégico da formação contínua.

### O Primeiro Contato: Quando a Certificação Ganha Sentido

O universo das certificações do PMI se revelou para mim em 2013, em uma disciplina específica do MBA. Até então, eu via a certificação apenas como um diferencial curricular. Mas aquela primeira apresentação mostrou algo mais profundo: um padrão global de competências que sustentava o que havia de mais sólido em gestão de projetos. A partir desse contato, percebi que estudar para uma certificação seria muito mais do que dominar conteúdos. Seria incorporar uma lógica de pensamento estruturado, compreender novas abordagens e refinar minha prática cotidiana. Essa compreensão inicial foi a base que me conduziu diretamente ao processo até chegar na minha certificação PMP.

# *Histórias que Inspiram*

Histórias de profissionais certificados pelo PMI e por que se certificaram

## **A Escolha pela PMP e o Impacto Estrutural na Minha Atuação**

A PMP surgiu como escolha natural porque traduzia exatamente o que eu buscava naquele momento de início de carreira: uma combinação de rigor metodológico, reconhecimento global e coerência conceitual. Não era apenas um símbolo de proficiência, mas um marco de maturidade profissional.

Durante a preparação, mergulhei em conteúdos, participei de debates, explorei as práticas preconizadas pelo PMI e confrontei minhas próprias experiências com novos referenciais. O efeito foi imediato: comecei a tomar decisões mais claras, compreender riscos com uma lente mais sistêmica e articular melhor as dependências entre equipes e entregas. A certificação, além de consolidar minha identidade como gestor de projetos, também ampliou minha autonomia e abriu portas em momentos decisivos da carreira. Foi, sem dúvida, um divisor de águas.

## **Preparação Como Processo Formativo e Transformador**

Minha jornada de preparo para a certificação foi um capítulo decisivo. Estudei, revisei conceitos, participei de grupos de discussão e estruturei rotinas de aprendizagem que me trouxe muito mais do que técnica: trouxe profundidade. Essas etapas me mostraram que a preparação é, na verdade, um laboratório. É ali que revisitei crenças, expandi repertórios e compreendi nuances que, na prática diária, muitas vezes passam despercebidas. Cada leitura despertou novas possibilidades, cada simulado revelou padrões de raciocínio; cada interação com a comunidade do PMI fortaleceu a percepção de pertencimento.

Ao final do processo, percebi que a certificação é apenas o rito de passagem. O desenvolvimento real acontece na caminhada até ela.

## **A Força das Certificações na Trajetória Profissional**

Olhar para trás e observar o impacto da certificação na carreira é quase inevitável. Em vários momentos, a certificação legitimou minha atuação, trouxe segurança para conduzir discussões estratégicas e ampliou meu alcance dentro das organizações em que atuei. Mais do que isso, a certificação cria um senso de clareza que sustenta decisões complexas. Ela oferece vocabulário, ferramentas, modelos mentais e um alinhamento a padrões internacionais que fortalecem a prática de quem trabalha em contextos multifuncionais ou globalizados.

Em momentos-chave da minha jornada, foi justamente essa solidez que fez diferença.

## **Recomendações Para Quem Deseja Seguir Essa Trilha**

Para quem pretende se certificar, minha sugestão é encarar o processo como uma jornada intelectual. Não se trata apenas de estudar para uma prova, mas de construir um repertório que vai servir para a vida inteira. Vale dedicar tempo a boas leituras, participar de comunidades, criar rotinas de estudo e, sempre que possível, conectar o conteúdo ao dia a dia de trabalho. A compreensão se aprofunda (e o estudo ganha propósito) quando é aplicado na prática real.

# *Histórias que Inspiram*

Histórias de profissionais certificados pelo PMI e por que se certificaram

E, sobretudo, é importante lembrar que não é um percurso solitário. A comunidade do PMI tem uma cultura de colaboração que torna o caminho mais leve e mais significativo.

## **Olhando para a Frente: A Caminho do PMO-CP**

Continuo me movendo em direção a novas certificações e, neste ano, o objetivo é a PMO-CP. Ela representa, para mim, a continuidade de uma trajetória que integra prática profissional, pesquisa e reflexão crítica sobre governança organizacional. A certificação PMO-CP dialoga com temas que venho aprofundando há anos: modelos de maturidade, valor estratégico dos PMOs, processos de tomada de decisão e a articulação entre projeto, portfólio e planejamento corporativo. Buscá-la agora significa fortalecer minha atuação em ambientes que exigem rigor, coerência e capacidade analítica para compreender estruturas organizacionais complexas.

É uma certificação que não apenas complementa o que já construí, ela amplia meu campo de visão e reforça meu compromisso com a evolução contínua.

## **Conclusão**

As certificações do PMI moldaram minha trajetória de forma profunda. Elas me ajudaram a organizar experiências, a ampliar meu repertório, a fortalecer minha identidade e a navegar melhor pelos desafios que a gestão de projetos exige. Olhando adiante, percebo que elas continuam sendo um ponto de apoio fundamental, não como metas isoladas, mas como parte de um ciclo contínuo de aprendizagem e refinamento profissional.

Histórias de filiados sobre suas carreiras e motivos para a filiação ao PMI

## Rodrigo Carmo

Gerente de Programas, Portfólio e Projetos | Especialista em PMO e Governança

### A Relevância de se conectar ao PMI

Minha trajetória no gerenciamento de projetos teve início em 2009, quando eu atuava como Assistente de Projetos em uma metalúrgica. Naquele momento, percebi que o sucesso de qualquer iniciativa dependia menos de "trabalhar mais" e muito mais de organizar prioridades, alinhar expectativas e dar previsibilidade às entregas. Essa transição para a gestão aconteceu de forma natural, impulsionada pela minha afinidade em conduzir pessoas rumo a um objetivo comum.

No início, o maior desafio não foram as ferramentas, mas a complexidade humana: negociar prioridades entre áreas distintas e manter o time engajado sob pressão. Ao longo da carreira, aprendi a equilibrar a estratégia com a execução, administrando riscos sem paralisar a operação. Superei esses obstáculos combinando método com prática, aprendendo com os erros e buscando uma mentalidade de melhoria contínua. Essa postura me permitiu colher resultados marcantes, transformando cenários de incerteza em governança sólida, reduzindo retrabalhos e aumentando a maturidade das organizações por onde passei.

Acredito que o desenvolvimento profissional é um processo vivo. Por isso, além da certificação PMI, busquei me especializar em IA aplicada à gestão de projetos. Embora a IA ainda seja uma fronteira a ser explorada na prática do dia a dia, entendo que estar preparado para essa tecnologia é vital para apoiar a tomada de decisão no futuro breve. Hoje, retribuo esse aprendizado através de mentorias, onde ajudo outros profissionais a estruturarem suas carreiras, e no desenvolvimento do meu livro, que explora a gestão de projetos à luz da Bíblia, conectando técnica e valores.

Minha história com o PMI e o PMI Bahia começou na busca por referências globais de excelência. A filiação e a certificação foram um passo estratégico para me conectar a uma comunidade de alto nível e fortalecer minha identidade profissional. Ser filiado me oferece vantagens claras: credibilidade, acesso a tendências de mercado e um networking qualificado que acelera o aprendizado. No capítulo Bahia, encontrei a ponte necessária para trocar experiências com profissionais locais que enfrentam desafios semelhantes aos meus.

Para quem está começando ou deseja elevar seu patamar, meu conselho é: converse mais do que controla. Projetos são feitos de pessoas. Comece pelo básico bem feito, documente o necessário e nunca pare de aprender. A quem ainda não é filiado ao PMI Bahia, minha recomendação é direta: filie-se. Fazer parte deste ecossistema encurta distâncias e nos mostra que não precisamos evoluir sozinhos; existe uma comunidade inteira pronta para elevar o padrão da nossa profissão.



Rodrigo Carmo - [www.linkedin.com/in/rodrigo-carmo-0b06bb69](https://www.linkedin.com/in/rodrigo-carmo-0b06bb69)

Gostaria de fazer parte desta Seção? [Clique aqui](#) e descubra como participar!

# Força Voluntária

Edição Março 2026

No início de 2024, tracei uma meta pessoal: dedicar parte do meu tempo ao voluntariado. Eu buscava um espaço onde pudesse contribuir, mas também continuar crescendo. Hoje, olho para trás e vejo que essa meta não foi apenas batida; ela foi superada da forma mais gratificante possível junto ao PMI-Bahia.

Minha história com o Programa de Mentoria começou do "outro lado da mesa". Fui mentorada no 3º ciclo, e a experiência foi um divisor de águas na minha carreira. O impacto positivo foi tão profundo que senti a necessidade de perpetuar esse ciclo de evolução para outros filiados.

Desde 2025, tive a honra de atuar como Coordenadora do Programa de Mentoria. E é com muito orgulho que compartilho um resultado histórico: alcançamos a marca de nove duplas no 3º ciclo da minha gestão, a maior participação desde que assumi este desafio!

Dizem que *"coisas boas acontecem quando você se envolve com o PMI"*, e eu sou a prova viva disso. O voluntariado me permitiu:

- **Retribuir:** Proporcionar a outros a transformação que recebi como mentorada.
- **Liderar:** Gerenciar processos em um ambiente colaborativo e de alto nível.
- **Evoluir:** Continuar participando de eventos estratégicos e expandindo meu networking e conhecimento técnico.

O trabalho voluntário no PMI-BA é sobre pessoas ajudando pessoas a alcançarem seu potencial máximo. Se o mentoring fez a diferença para mim, meu objetivo é garantir que ele continue sendo essa ponte para o sucesso de muitos outros colegas.



Taís Santana do Amor Divino



Mentoring Connection 2025

# Ponto de Vista



## A Jornada de 25 Anos: Do Manifesto Ágil ao Manifesto para a Agilidade Empresarial

### Margareth Fabiola dos Santos Carneiro

Em fevereiro de 2001, 17 profissionais se reuniram e criaram o Manifesto Ágil, um documento revolucionário que transformou o desenvolvimento de software e, posteriormente, toda a indústria de projetos. Seus 4 valores e 12 princípios focavam no que importava: indivíduos, interações, software funcionando e resposta à mudança. Com o tempo, a agilidade transcendeu software e chegou a produtos, serviços, operações e marketing de várias indústrias e áreas de atuação.

O "Agile" tem foco nos times, na autogestão, na colaboração, na reflexão regular, na entrega e na melhoria contínuas. Mas há um problema persistente: o abismo entre times ágeis e liderança executiva. Os times entregam incrementalmente e respondem à mudança, enquanto a liderança segue presa em modelos hierárquicos, orçamentos anuais imutáveis e processos burocráticos.

Pesquisa do PMI informa que 93% dos CEOs precisam repensar seus modelos operacionais a cada cinco anos. As organizações como um todo precisam ser ágeis na forma como define e revisa sua estratégia, como estrutura sua governança, como aloca recursos, toma decisões e responde a mudanças de mercado. Times ágeis dentro de organizações rígidas encontram um teto. E nem mesmos os frameworks de escala conseguiram, até agora, derrubar esse teto de forma efetiva.

É exatamente esse vazio que o Manifesto para Agilidade Empresarial vem endereçar.

### A Parceria Histórica

Quando a Agile Alliance passou a integrar a família do PMI, no início de 2025, algo transformador se tornou possível. O PMI já vinha incorporando agilidade à sua visão há anos, e a Agile Alliance construiu sua trajetória inteira em torno dessas abordagens. A parceria não foi um ponto de partida, foi um ponto de maturidade: duas organizações que percorreram caminhos distintos e reconheceram que sempre caminharam na mesma direção. Fazem parte de um mesmo universo, o de quem cria e entrega produtos e serviços.

# Ponto de Vista

Em homenagem aos 25 anos do Manifesto Ágil, o PMI Agile Alliance decidiu evoluir a discussão de agilidade no nível empresarial e disso surgiu o Manifesto para Agilidade Empresarial. O documento foi lançado em março de 2026 com rigor metodológico que dá robustez ao resultado: mais de 700 executivos C-suite pesquisados globalmente, mais de 30 entrevistas profundas com líderes sênior, síntese de 49 frameworks de agilidade empresarial, engajamento público via Lucid Feedback Board e uma pesquisa de praticantes sênior com abordagem quantitativa e qualitativa. Portanto, não é aspiracional. É fundamentado em evidências.

## Os 4 Valores: Redefinindo a Liderança Organizacional

O primeiro valor, *Propósito Claro Realizado através de Planos Adaptativos*, marca uma virada na forma como as organizações concebem seu planejamento. Em vez de planos de cinco anos gravados em pedra, a liderança define o "por quê" com clareza e confia nas equipes para ajustar o "como" conforme aprendem.

O segundo valor, *Resultados Empresariais Compartilhados sobre Otimização Funcional*, endereça a lógica dos silos. Não é mais cada departamento otimizando seu próprio desempenho, mas toda a organização colaborando em torno de objetivos comuns. Isso exige uma governança que conecta, não que fragmenta.

Reinvenção Contínua sobre Preservação é talvez o valor mais desafiador para organizações tradicionais. Não se trata de melhorar o que existe, mas de estar genuinamente disposto a redesenhar modelos operacionais estabelecidos, o que exige coragem institucional que vai além de programas de inovação incremental.

Por fim, *Centralidade Humana em Meio à Mudança* reconhece uma realidade que os dados confirmam: 80% dos líderes e colaboradores relatam falta de tempo e energia, e a fadiga de mudança é apontada como a principal barreira ao sucesso. O manifesto nomeia esse peso e o endereça como condição essencial para qualquer transformação sustentável.

## Os 9 Princípios: Estrutura para Transformação Organizacional

O manifesto organiza seus princípios em três dimensões que se reforçam mutuamente: comportamento de liderança, design organizacional e execução.

Na dimensão de liderança, o ponto central é que liderar não é mais comandar, mas co-criar significado. O líder define o "por quê" e capacita as equipes para definir o "como", reconhecendo que a agilidade não para na fronteira da organização e que IA, dados e trabalho distribuído já são capacidades centrais, não tendências.

No design organizacional, o manifesto propõe substituir aprovações sequenciais por guardrails claros, financiar resultados e aprendizado no lugar de atividades, e projetar estruturas para adaptabilidade em vez de eficiência pura. Essa última troca é consciente: aceita-se um pouco menos de otimização operacional em troca de maior capacidade de resposta.

# Ponto de Vista

Na execução, o princípio orientador é aproximar a autoridade de onde o valor é criado. Quem está mais próximo do cliente deve ter poder para decidir. O trabalho precisa ser visível, o valor entregue com frequência e os ciclos de aprendizado, curtos. O nono princípio sintetiza tudo: sentir cedo, aprender rápido, agir com confiança.

## Um Imperativo de Liderança

Há uma inquietação insistente no mercado: *os times são ágeis, mas a liderança não*. Este manifesto tenta endereçar essa tensão de frente. Ele parte da premissa central de que a agilidade não é um método de execução apenas, é também um imperativo da liderança.

Como membro do board da Agile Alliance, acompanhei de perto a construção deste manifesto. E posso dizer que ele representa um passo genuíno na elevação da prática de gerenciamento ao nível estratégico das organizações, onde ela sempre deveria ter estado.

O manifesto não chega com respostas definitivas. Ele chega como um ponto de partida e é justamente aí que reside sua força. É um convite ao debate, à reflexão e à evolução contínua. Não substitui o Manifesto Ágil original, que segue seu próprio caminho de desenvolvimento. Os dois coexistem, se complementam e apontam para a mesma direção: organizações que precisam ser mais do que eficientes, elas precisam ser verdadeiramente adaptáveis para prosperar em um mundo em transformação permanente.

## Margareth Fabiola dos Santos Carneiro

Diretora do PMI Agile Alliance

# Conecte-se!

Vantagens e benefícios para filiados do PMI Bahia

## Acesso a Workshops Exclusivos: Um Benefício Imperdível para Filiados do PMI Bahia

Os filiados do PMI Bahia têm direito a descontos especiais para participar dos workshops realizados pelo capítulo e, se além de filiados também forem voluntários, contam com descontos ainda maiores. Os Workshops do PMI-BA são eventos que vão além da teoria e mergulham diretamente na prática do gerenciamento de projetos. Esses encontros são projetados para profissionais que buscam resultados reais, transformando conceitos abstratos em ferramentas aplicáveis no dia a dia. Imagine participar de sessões onde **você domina técnicas comprovadas de planejamento estratégico e alinhamento de projetos**, utilizando canvas especializados e integrando inteligência artificial para agilizar processos, otimizar decisões e elevar a eficiência da sua organização a um patamar superior.

Esses workshops não são apenas palestras: são experiências imersivas e hands-on, guiadas por facilitadores experts com décadas de experiência em diversos segmentos, expertise em gestão, tecnologias, ferramentas, métodos e outros. Profissionais certificados compartilham conhecimentos práticos, respondendo a perguntas reais como: "Como aplicar modelos de planejamento na prática?", "Quais habilidades de facilitação são essenciais para alinhar portfólios?" ou "Como a IA pode turbinar esses processos?".

Ao final de cada evento, você sai não só com **conhecimento teórico aprofundado, mas com ferramentas prontas para uso imediato**, novas competências comportamentais e uma rede de contatos valiosa para impulsionar sua carreira.

## Vantagens exclusivas para filiados:

- Conhecimento acessível.
- Conteúdo de qualidade premium: Modelos testados em organizações reais, com atividades hands-on.
- Networking qualificado: Conecte-se com líderes do PMI global e local, incluindo voluntários de comitês.
- Localização estratégica: Eventos presenciais em Salvador, com infraestrutura para imersão.

Filiado, você nunca mais perde oportunidades imperdíveis como essas, que circulam pelo Brasil e chegam à Bahia graças ao PMI local.

**Junte-se ao PMI Bahia hoje mesmo e invista no seu crescimento profissional contínuo!**

A filiação abre portas para um ecossistema de excelência, onde o aprendizado prático se torna o diferencial competitivo na sua trajetória.



## WORKSHOPS DO PMI BAHIA



## O impacto de quem decide se envolver

O voluntariado começa com um gesto simples: a decisão de se doar. Doar tempo, energia, ideias e experiência para contribuir com algo em que se acredita. No PMI-BA, esse gesto ganha ainda mais significado, porque cada voluntário ajuda a fortalecer uma comunidade construída por profissionais que valorizam colaboração, aprendizado e crescimento coletivo.

Ser voluntário no capítulo é colocar-se a serviço de algo maior. Muitas vezes tudo começa de forma simples — apoiando uma iniciativa, contribuindo com uma ideia ou participando de uma equipe. Com o tempo, essa participação se transforma em algo mais profundo: relações que se fortalecem, aprendizados que se acumulam e um verdadeiro senso de pertencimento.

E, curiosamente, quem se doa também recebe muito em troca. O reconhecimento vem naturalmente — no respeito dos colegas, na confiança construída e na percepção de que sua contribuição realmente fez diferença. Ao mesmo tempo, o voluntariado aproxima profissionais, amplia conexões e abre espaço para novas perspectivas de carreira. Mas talvez o maior benefício seja perceber que fazemos parte de algo que cresce e evolui graças à contribuição de muitas pessoas.

No PMI Bahia, cada voluntário ajuda a manter viva essa comunidade. E é essa soma de pequenas contribuições que transforma o capítulo em um espaço cada vez mais forte e significativo para todos. Se a ideia de contribuir com algo maior faz sentido para você, o convite está aberto.

Porque comunidades fortes são construídas por pessoas que decidem participar.

Saiba mais sobre nossas oportunidades de voluntariado em [volunteer.pmi.org](https://volunteer.pmi.org) filtrando por chapter Bahia.

### Vagas Disponíveis

#### Especialista em Conteúdo e Redes Sociais

<https://volunteer.pmi.org/opportunities/66182>

#### Especialista em Comunicação e Produção Audiovisual

<https://volunteer.pmi.org/opportunities/69396>

#### Diretor(a) de Fidelização e Captação

<https://volunteer.pmi.org/opportunities/55374>

#### Coordenador de Tecnologia

<https://volunteer.pmi.org/opportunities/69710>

#### Coordenador Administrativo e Financeiro

<https://volunteer.pmi.org/opportunities/69774>

#### Diretor(a) de Tecnologia

<https://volunteer.pmi.org/opportunities/69936>

**Seja Voluntário!**

# Momento PMI Global



## A Nova Era da Estratégia: Chegou o Manifesto pela Agilidade Corporativa

O mundo mudou, a IA acelerou os ciclos e a pergunta nas salas de diretoria não é mais "qual é o plano?", mas sim: "**estamos prontos para mudar?**".

O PMI, em parceria com a **Agile Alliance**, acaba de lançar o *Manifesto for Enterprise Agility*. O documento marca a evolução definitiva da agilidade: ela deixou de ser uma ferramenta de times de TI para se tornar o **sistema operacional da liderança moderna**.

### Por que agora? Os dados não mentem

- **93% dos CEOs** precisam repensar seus modelos operacionais a cada 5 anos.
- **80% dos profissionais** relatam falta de tempo ou energia para o trabalho atual.
- **Sobrevivência:** A agilidade corporativa não é mais diferencial, é pré-requisito para não ser engolido pela volatilidade.

### Os 4 Valores Fundamentais

O manifesto propõe trocar a ilusão do controle pela potência da adaptação através de quatro tensões estratégicas:

1. **Propósito Claro** > Planos Rígidos.
2. **Resultados Organizacionais** > Metas de Departamentos (Silos).

- **Reinvenção Contínua** > Preservação do Status Quo.
- **Centralidade Humana** > Mudanças puramente processuais.

### Da Teoria à Prática: Os 9 Princípios

O documento organiza a execução em três dimensões (Liderança, Desenho e Execução). Entre os destaques, o manifesto convoca os líderes a:

- **Descentralizar:** Levar a autoridade para onde o valor é criado.
- **Financiar a Intenção:** Parar de financiar apenas "atividades" e focar no propósito.
- **Governança por Guardrails:** Substituir o microgerenciamento por diretrizes claras e visibilidade.

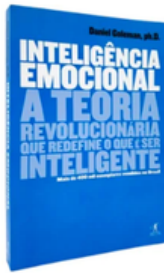
**O Insight:** Para quem atua com PMO, Portfólio e Estratégia, o recado é claro: o foco mudou da entrega de projetos para a geração contínua de valor.

### Prepare sua organização para o futuro

Não se trata de um programa de transformação com data para acabar, mas de uma mentalidade de reinvenção constante.

[Baixe o Manifesto completo aqui](#) e comece a liderar essa conversa na sua empresa.

# PMI Bahia Recomenda



## Presidente Michele recomenda

A Presidente Recomenda: Leitura do Mês Para os líderes que buscam ir além da técnica, minha recomendação deste mês é um clássico indispensável para qualquer gestor de projetos: "Inteligência Emocional", de Daniel Goleman

"A inteligência emocional é a capacidade de identificar os nossos próprios sentimentos e os dos outros, de nos motivarmos e de gerir bem as emoções dentro de nós e nos nossos relacionamentos."

Por que ler? Em um cenário onde a Inteligência Artificial e a automação ganham espaço, o nosso grande diferencial competitivo é o fator humano. Goleman demonstra que o sucesso de um líder não depende apenas do seu QI, mas de sua capacidade de ter autoconhecimento, empatia e resiliência emocional. Para nós, que lidamos diariamente com partes interessadas, conflitos e prazos desafiadores, dominar essas competências é o que transforma um bom gerente de projetos em um verdadeiro líder de pessoas.



## VP. Filiação Flavio recomenda

Uma leitura que vale muito a pena para quem atua com gestão de projetos, produtos ou transformação organizacional é "Ágil do Jeito Certo", de Darrell Rigby, Sarah Elk e Steve Berez. A obra traz uma reflexão importante sobre algo que muitas organizações têm enfrentado: a adoção do ágil sem a compreensão completa de seus princípios. Em vez de tratar o ágil como um conjunto de rituais ou ferramentas, os autores mostram que ele deve ser entendido como uma forma de pensar, tomar decisões e criar valor de forma contínua. O livro explora como organizações que buscam esse caminho precisam adaptar a cultura, os processos e a liderança. A mensagem central é clara: não existe uma fórmula única para ser ágil, e tentar aplicar o mesmo modelo em qualquer situação pode gerar frustrações e resultados limitados. Para quem trabalha com gestão de projetos, a leitura ajuda a ampliar a visão sobre como combinar diferentes abordagens de gestão, reforçando a importância da adaptabilidade e do foco constante na entrega de valor.

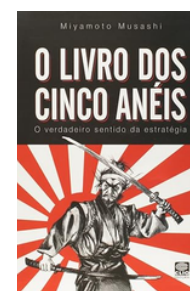


## VP. Marketing Francisco recomenda

No episódio "PMO Pro-Tips: Managing C-Suite Stakeholder Perceptions", o podcast sugerido aborda um ponto central para a atuação estratégica dos PMOs: como gerenciar a percepção da alta liderança sobre o sucesso dos projetos. Afinal, no contexto executivo, o sucesso não depende apenas de indicadores técnicos, mas também de como o progresso, os resultados e os riscos são percebidos.

A conversa traz reflexões práticas sobre como líderes de PMO podem comunicar melhor o andamento dos projetos para executivos, fortalecer o engajamento da alta administração e conduzir a gestão das expectativas e dos diferentes pontos de vista da liderança. O episódio conta com a participação de Douglas Pulini, head do strategic management office da SPC Brasil, em São Paulo, e Stephan Wohlfahrt, head do project management office da Bosch Mobility, em Stuttgart, Alemanha, trazendo perspectivas relevantes sobre a relação entre PMO, estratégia e tomada de decisão executiva.

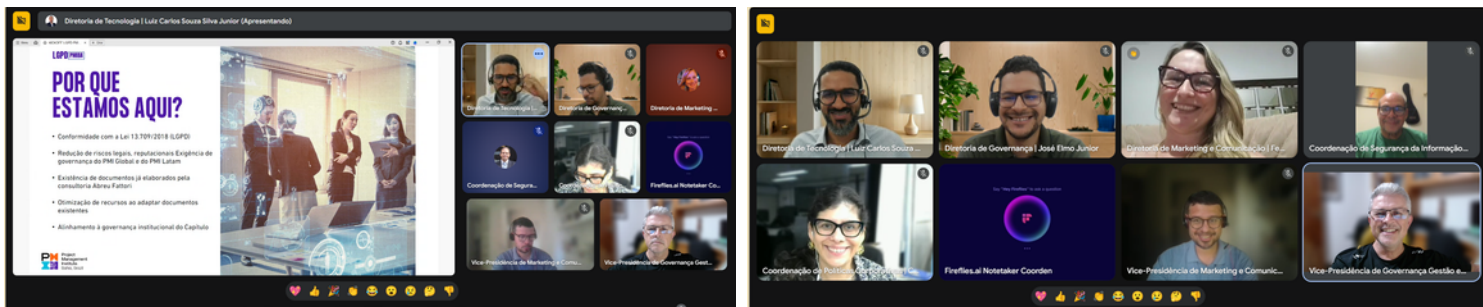
Link: [PMO Pro Tips: Managing C-Suite Perceptions | Projectified](#)



## VP. Governança, Gestão e Finanças Adilson recomenda

O Livro dos Cinco Anéis" é essencial para os profissionais do gerenciamento de projetos que buscam a excelência. Escrito em 1645 por Miyamoto Musashi, esse clássico ensina a equilibrar a visão de longo prazo com a execução técnica, tratando a estratégia como um compromisso com o aprendizado contínuo. Ao dominar os cinco anéis, nós aprendemos a antecipar riscos e a agir com a fluidez necessária para garantir o sucesso do projeto em cenários complexos. Trata-se de uma leitura indispensável para fortalecer a mentalidade estratégica e elevar o impacto da nossa profissão. Fortaleça Sua Estratégia!

# Galeria de Memórias



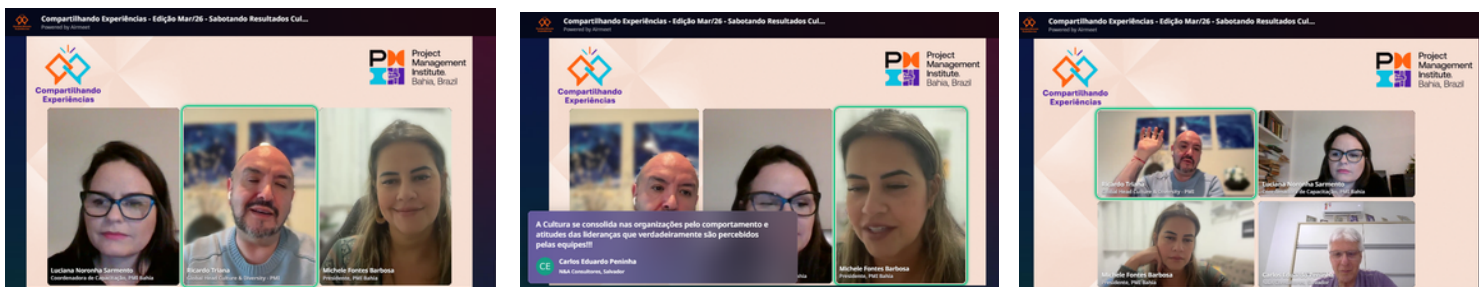
Reunião de Kickoff - Projeto LGPD PMI Bahia



Reunião de Kickoff - Projeto de Desenvolvimento e Implantação de Políticas para o PMI Bahia

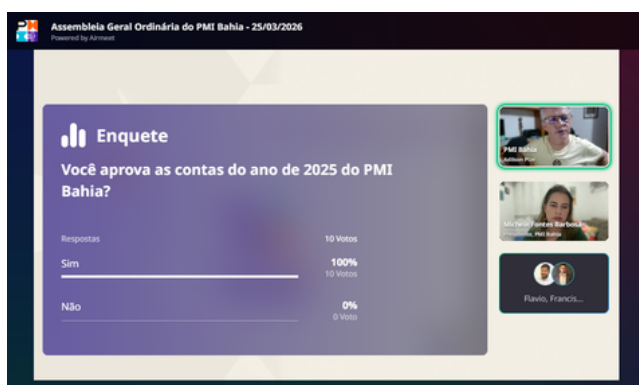
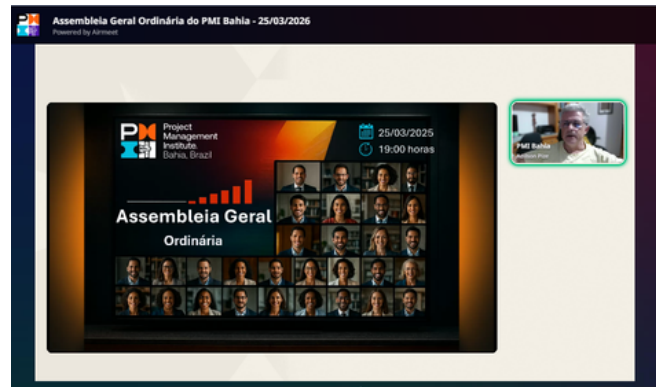
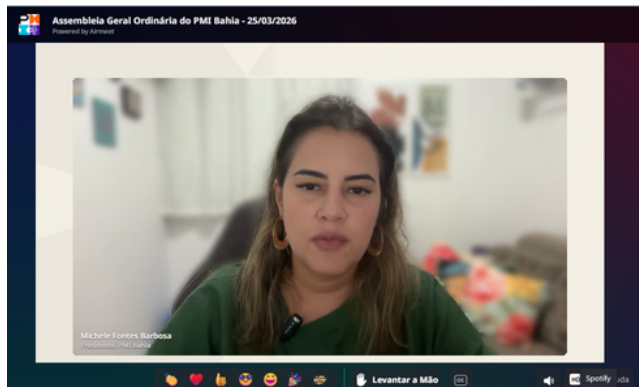


Breaklog 20/03/2026



Compartilhando Experiências com Ricardo Triana 24/03/2026

# Galeria de Memórias



Assembleia Geral Ordinária do PMI Bahia - 25/03/2026

“Não é o mais forte que sobrevive, nem o mais inteligente, mas o que melhor se adapta às mudanças.”

Charles Darwin



**Filiados do PMI Bahia** têm o benefício exclusivo de participar de nossa Newsletter escrevendo suas histórias para as seções: Conexão PMI Bahia e/ou Histórias que Inspiram.

**[Clique aqui](#)** para saber mais e fazer sua inscrição para participar!