

Newsletter

do PMI Bahia

Edição Janeiro 2026



A Newsletter do PMI-BA de janeiro está no ar!

EM FOCO

O PMI Bahia transforma visão em ação. Com um plano estratégico robusto para 2025-2026, e uma visão de futuro para 10 anos, iniciamos 2026 focados na execução dos projetos do portfólio estratégico que geram valor real para filiados e sociedade. Da revitalização e consolidação de serviços à expansão para o interior do estado, veja como estamos elevando a gestão de projetos na Bahia.

Pág.02



MENTORING CONNECTION

Mentoring Connection: conexões que geram insights e resultados

O encerramento do 5º Ciclo do Programa de Mentoring do PMI-BA reuniu aprendizados, trocas inspiradoras e debates atuais sobre carreira, IA, governança e gestão de riscos. Confira os principais destaques dessa manhã que semeou conhecimento e colheu sucesso!

Pág.04

MOMENTO PMI GLOBAL

Ilumine seu potencial: Nova Pesquisa Salarial do PMI revela o valor da profissão

O PMI lançou a 14ª edição do Project Management Salary Survey, revelando como o mercado global valoriza profissionais de projetos. Descubra o impacto da certificação PMP®, benchmarks atualizados de carreira e dados essenciais para planejar seus próximos passos com mais estratégia e confiança.

Pág.18

PONTO DE VISTA

Gestão de Risco Global por Primeiros Princípios (GRP3): do “nome do risco” à causalidade profunda

Como ir além da lista de riscos e atuar nas causas profundas das crises globais? O artigo apresenta a abordagem GRP3®, que propõe uma nova forma de gestão de riscos baseada em primeiros princípios, foco no propósito (Telos) e intervenção estrutural para enfrentar a policrise global com mais resiliência e visão de longo prazo.

Pág.14

Palavra da Presidência

Edição Janeiro 2026

2026: Ano de Superar Barreiras e Consolidar Propósitos

Caros filiados, voluntários e comunidade de Gestão de Projetos da Bahia,
Sejam bem-vindos a 2026!

Iniciamos este ano com uma clareza ímpar sobre onde queremos chegar. Como muitos de vocês sabem, nossa gestão desenhou um planejamento estratégico robusto para o ciclo 2025-2026. Ao revisarmos nossas conquistas recentes e entregarmos o nosso Plano Anual, tomamos uma decisão consciente e corajosa: **manter a firmeza de propósito**.

Não alteramos a essência de nossas metas. Pelo contrário, decidimos manter os objetivos ambiciosos que traçamos lá atrás. Sabemos que 2025 nos trouxe desafios e que nem todas as métricas foram atingidas em sua totalidade, mas é exatamente isso que nos move agora. A nossa pretensão para 2026 não é recuar, mas sim **superar as barreiras** que encontramos no ano passado para, finalmente, conquistar o que planejamos.

É um ano de execução, de resiliência e, acima de tudo, de entrega. E a prova disso é que já começamos com a "mão na massa".

No dia 24 de janeiro, realizamos o Mentoring Connection, um evento marcante que encerrou com chave de ouro o 5º Ciclo do nosso programa de mentoria. Foi um início de ano inspirador, reforçando o poder das conexões e do aprendizado contínuo. E breve iniciará o 6º Ciclo!

E a agenda segue intensa para apoiar o seu desenvolvimento:

- **Fevereiro:** Retomaremos nossos encontros virtuais com o **Papo com Especialista**, trazendo temas de ponta para o debate.



- **Março:** Será um mês movimentado, com a volta dos Workshops do PMI Bahia (dia 14) e uma edição especial do **Compartilhando Experiências** (dia 24), culminando na nossa **Assembleia Geral Ordinária** (dia 25), onde a transparência da nossa governança se faz presente.

Cada um desses eventos não é apenas uma data no calendário; é uma ferramenta para que vocês — nossa força motriz — estejam preparados para os desafios do mercado.

Aos nossos voluntários, minha gratidão. Vocês são o coração que bombeia energia para este capítulo. Aos filiados e parceiros, meu convite: participem, cobrem e cresçam conosco.

Pretendemos que 2026 será o ano em que transformaremos as lições de 2025 em resultados concretos. Vamos juntos fazer deste ano um marco na história do PMI Bahia.

Um excelente ano a todos!

Michele Fontes Barbosa
Presidente do PMI Bahia

Em Foco

Edição Janeiro 2026



Planejamento estratégico como base para o crescimento do PMI Bahia

Para uma organização não-governamental e baseada no voluntariado, como é o caso do PMI Bahia, o planejamento estratégico é o alicerce que sustenta a relevância da instituição perante a sociedade.

Mais do que um exercício de gestão, o Plano Estratégico atua como um guia que assegura a continuidade das ações, independentemente das mudanças de gestão.

Ele traz eficiência no uso de recursos limitados, alinha as expectativas dos voluntários e garante que a energia da comunidade seja canalizada para o que realmente gera impacto.

Para os nossos filiados, os benefícios são diretos: uma associação mais organizada oferece melhores oportunidades de networking, programas de capacitação mais robustos e uma representatividade maior no mercado baiano.

Quando planejamos, deixamos de ser reativos para nos tornarmos protagonistas do desenvolvimento da nossa profissão.

Construção colaborativa e visão de futuro

No PMI Bahia acreditamos que as melhores rotas são traçadas em conjunto.

Por isso, em janeiro de 2025, reunimos vozes fundamentais do nosso capítulo — incluindo a diretoria executiva, ex-líderes, conselheiros, filiados e voluntários — para dois dias de intensa co-criação.

Neste encontro, revisamos nossa missão e definimos uma visão audaciosa para os próximos 10 anos.

O resultado desse esforço coletivo foi a estruturação de um Plano Estratégico robusto, composto por 12 objetivos estratégicos e 28 estratégias, sustentados por um plano tático com um portfólio de 40 projetos.

Da organização ao legado: o que esperar de 2026

Após um ano de 2025 dedicado à estruturação interna e ao fortalecimento da entrega de valor, chegamos a 2026 prontos para a execução plena.

Em Foco

Edição Janeiro 2026

Este ano será marcado pela concretização de projetos que deixarão um legado duradouro para o capítulo.

Entre as iniciativas prioritárias, destacamos:

- **Excelência e Reconhecimento:** Consolidação da Premiação PMO e Projeto do Ano, além da implantação de sistemas de reconhecimento para filiados e avaliação de desempenho de voluntários.
- **Impacto Social:** Fortalecimento dos programas Conectando Futuros, Formar para Evoluir e Projetos que Transformam.
- **Desenvolvimento Profissional:** Revitalização dos Workshops do PMI-BA, criação de grupos de estudo de inglês e de gerenciamento de projetos, além da implantação do Student Club.
- **Expansão e Parcerias:** Lançamento do Programa de Expansão para o interior da Bahia e do novo Programa de Parcerias.
- **Governança e Processos:** Implantação do Escritório de Projetos e Processos (PMO), desenvolvimento do Book de Processos críticos, implementação de políticas internas e o projeto de conformidade com a LGPD.
- **Experiência do Voluntário e Filiado:** Criação do roadmap de formação, implementação de gamificação para voluntários e o novo Banco de Currículos para filiados.

Seguimos com o compromisso de executar cada etapa com o rigor e a paixão que definem o PMI Bahia, garantindo que o sucesso dos nossos projetos continue elevando o patamar da nossa profissão em todo o estado.



Workshop de planejamento estratégico 2025-2026 realizado em janeiro 2025

Aconteceu no PMI Bahia

Edição Janeiro 2026



Mentoring Connection: Conexão, Insights e o Sucesso do 5º Ciclo!



No último sábado, **24 de janeiro**, a energia foi contagiante na Unijorge durante o **Mentoring Connection**. O evento marcou o encerramento oficial do **5º Ciclo do Programa de Mentoring do PMI-BA**, reunindo mentores, mentorados e a comunidade sob o lema "Semeando Sabedoria, Colhendo Sucesso".

Foi uma manhã de muita dinamicidade e interatividade, onde transformamos a experiência em conhecimento coletivo.

Após a abertura realizada pela presidente Michele Barbosa e a apresentação dos resultados do programa pela Coordenadora do Programa de Mentoring Tais Divino, tivemos um bate-papo inspirador com os mentorados Milson e Diego, que compartilharam suas jornadas de transformação neste ciclo.

Mas o ponto alto foi a nossa **Sessão Aberta de Mentoria** (estilo Unconference), onde os participantes definiram a pauta. Confira os principais insights discutidos:

- **PMO vs. VMO:** Uma discussão acalorada sobre a evolução dos escritórios de projetos. Enquanto alguns defendem o Value Management Office (VMO) para uma gestão estruturada de benefícios, outros questionaram se, às vezes, não se trata de uma estratégia de mercado das consultorias. Qual a sua visão?

- **IA na Prática:** A Inteligência Artificial não é apenas futuro, é presente. Trocamos experiências sobre o uso de IA no dia a dia, incluindo dicas de agentes para criação de prompts.
 - *Dica de Leitura do dia: "Governança em Inteligência Artificial - As 10 dimensões da jornada de adoção tecnológica", de Fábio Martins.*
- **Carreira e Certificação PMP:** Vale a pena? Os relatos confirmaram que a certificação PMP impulsiona a carreira e traz valorização salarial (embasado por estudos recentes do PMI), mas é essencial avaliar qual certificação se alinha ao seu momento profissional. Além disso, debatemos o peso do Networking vs. Currículo para cargos de gestão de projetos.
- **Gestão de Riscos Humanizada:** A conclusão foi clara: habilidades de facilitação são vitais para engajar as partes interessadas no levantamento de riscos. Sem um ambiente seguro, os riscos reais não aparecem.
- **A Arte de Perguntar:** Refletimos sobre como, ao longo do tempo, perdemos a capacidade de questionar. Perguntas poderosas são essenciais para entender problemas complexos e não devem ser evitadas.

Frase do Dia: "Na hora do incêndio, não é o melhor momento para tomada de decisão e nem sempre há tempo hábil para envolver todas as partes interessadas. Evitem esse cenário com um bom planejamento e gerenciamento de riscos".

Agenda

Edição Janeiro 2026

PRÓXIMO EVENTO



Data: 24/02/2026

Horário: 19h às 20:30h

[ACESSE A AGENDA AQUI](#)

Acompanhe a agenda de nossos demais eventos em nosso **site** e redes sociais

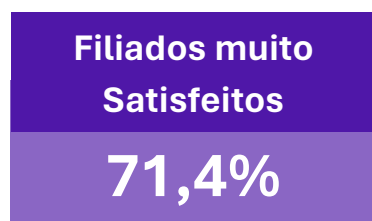


Panorama PMI Bahia

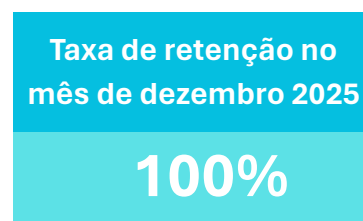
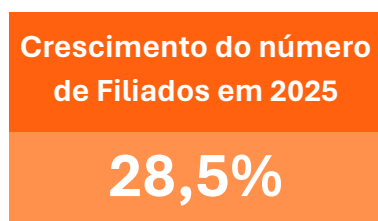
Edição Janeiro 2026

Plano Estratégico 2025-2026 do PMI Bahia

Objetivos estratégicos	Estratégias
12	28



Percentual de filiados que responderam que estão muito satisfeitos com a filiação ao PMI Bahia na pesquisa 2025 (em 2024 o percentual era de 55,6%)



Novos Filiados

Edição Janeiro 2026

- Almi Pacheco
- Carlos Nestor Silva
- Felipe Venancio
- Jorge Filho
- Laura Oliveira Martins
- Lucas Silva Torezani
- Marcelo Carvalho
- Marcéu Barreto
- Pedro Alvim
- Isabella Santos

Sejam bem-vindos ao PMI Bahia

Receber novos filiados é sempre motivo de celebração para o PMI Bahia! Em 2025, nossa comunidade cresce com profissionais que escolheram investir em conhecimento, conexões e evolução contínua na área de gerenciamento de projetos.

Agradecemos por confiarem no nosso capítulo. Cada novo integrante agrega valor, diversidade e fortalece um ambiente colaborativo, movido por troca de experiências e aprendizado conjunto. Aqui, vocês terão acesso a eventos, capacitações, oportunidades de voluntariado e uma rede ativa de profissionais.

Sejam muito bem-vindos ao PMI Bahia. Estamos juntos para apoiar cada etapa dessa jornada.

Novos Certificados

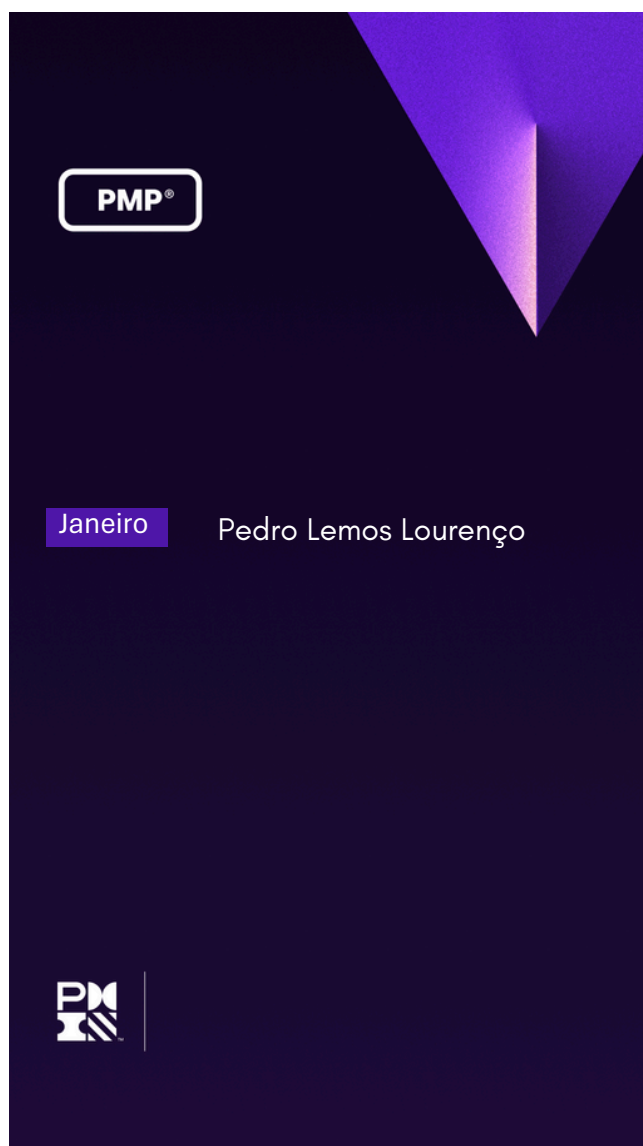
Edição Janeiro 2026

Parabéns aos novos certificados do PMI-BA do mês de janeiro de 2026!

Celebramos com entusiasmo os filiados do PMI Bahia que conquistaram certificações em janeiro de 2026! Essa conquista simboliza esforço contínuo, foco e o compromisso com o aprimoramento profissional em gerenciamento de projetos.

Cada certificação alcançada reflete horas de dedicação, estudo e perseverança. Para o PMI Bahia, é motivo de grande satisfação acompanhar essa evolução e apoiar profissionais que buscam excelência e crescimento constante.

Essas conquistas individuais fortalecem carreiras e também impulsionam nossa comunidade, contribuindo para o desenvolvimento e a maturidade da gestão de projetos na Bahia.



Histórias que Inspiram

Entrevistas com profissionais certificados pelo PMI e porque se certificou



Edição Janeiro 2026

José Elmo Ferreira Júnior

José Elmo Ferreira Junior é engenheiro mecânico e profissional de gestão de projetos, com mais de 14 anos de experiência atuando em ambientes industriais, engenharia e projetos de capital. Certificado **PMP**®, **PMOCP** e **DASM**® pelo **PMI**, construiu sua trajetória liderando e apoiando iniciativas estratégicas, com forte atuação em PMO, governança, priorização de portfólio e implantação de metodologias de gestão. Ao longo da carreira, destacou-se pelo foco em resultados, organização e desenvolvimento de equipes, além de contribuir com mentoria e disseminação de boas práticas em gestão de projetos. Seu trabalho é marcado pela busca por eficiência operacional, alinhamento estratégico e entrega de valor aos negócios.

Quais foram os momentos decisivos que moldaram sua trajetória e visão na gestão de projetos?

O meu primeiro contato com a gestão de projetos ocorreu quando ainda estava na universidade. Tive a felicidade de estagiar em uma empresa com uma forte cultura de gestão de projetos na indústria de óleo e gás. Atuando no gerenciamento, verifiquei na prática como a união de boas práticas, pessoas capacitadas e tecnologias são determinantes para o sucesso de um projeto. Me encantei por esta área e desde então já são quase 15 anos conectado com o tema, seja gerenciamento projetos e programas ou suportando líderes em suas iniciativas.

Como o PMI entrou em sua vida profissional e qual foi o estopim para essa conexão?

Sempre tive o desejo de uma maior aproximação com o PMI, mas o ponto de virada foi em 2021, quando decidi obter a certificação PMP e acabei me filiando ao PMI Global. No capítulo PMI-BA, a aproximação ocorreu em 2024, onde tive oportunidade de atuar como mentor do programa de mentoring do PMI-BA.

Quais eram suas principais dúvidas ou percepções iniciais sobre o PMI antes de se aprofundar na instituição?

Minhas principais dúvidas eram: Como esta instituição é organizada? Quais as conexões entre capítulos? Como os capítulos desdobram a estratégia do PMI Global? Ao me filiar ao capítulo Bahia, pude entender melhor sobre estas questões e como poderia através das minhas experiências, apoiar a comunidade de gestão de projetos e gerar valor para a sociedade.

Histórias que Inspiram

Entrevistas com profissionais certificados pelo PMI e porque se certificou

Edição Janeiro 2026

De que forma o seu envolvimento com o PMI impulsionou sua carreira e suas práticas de gestão?

O contato com o PMI e o conhecimento adquirido em gestão de projetos foram fundamentais para o desenvolvimento da minha jornada profissional. A aplicação de boas práticas colaborou para uma melhor entrega e geração de valor dos projetos que liderei, o que me proporcionou liderar projetos cada vez mais complexos, como os projetos industriais de capital e paradas de manutenção na indústria. Já no voluntariado, pude atuar na mentoria de profissionais, na facilitação de workshops e atualmente na Diretoria de Governança do capítulo. Sem dúvidas, a frase “Coisas boas acontecem quando você se envolve com o PMI” faz muito sentido para mim.

Qual impacto positivo pode compartilhar que percebeu após se certificar?

As certificações padrão-ouro do PMI tiveram um impacto muito positivo na minha trajetória. Percebi um maior reconhecimento entre meus pares e, principalmente, a ampliação da minha credibilidade para assumir posições chave e projetos estratégicos. Hoje, atuando na Coordenação de um PMO, vejo claramente como as certificações reforçaram minha capacidade de tomada de decisão, liderança e condução de iniciativas com alta relevância para o negócio.

Quais são seus principais objetivos e ambições profissionais para o curto prazo?

Colaborar para uma maturidade cada vez maior dos processos de gestão de projetos que lidero. Tenho também como meta pessoal apoiar na formação de novos profissionais neste tema.

Em sua visão, quais são os próximos desafios e inovações na gestão de projetos, e como o PMI pode seguir relevante neste cenário?

Penso que o PMI deva priorizar os esforços no desenvolvimento e aprimoramento de práticas relacionadas às Habilidades de Poder (Power Skills). A inteligência artificial já é uma realidade e cada vez mais atua como um co-piloto de alta performance na gestão de projetos. Manter o gestor de projetos como elemento central de integração de ferramentas e tecnologias, além de desenvolver habilidades mais humanas como liderança, adaptabilidade, gestão de conflitos e sensibilidade ao contexto podem ser a chave do futuro.

Qual mensagem pode deixar para colegas de nossa comunidade quanto às certificações e envolvimento com PMI?

Vale muito a pena. Recomendo fortemente as certificações do PMI para profissionais que desejam aprofundar conhecimentos, comprovar competência em liderança de projetos e conquistar um reconhecimento global das suas habilidades.

Aos nossos colegas, deixo também um convite especial para uma maior aproximação com o Capítulo PMI Bahia: participem dos eventos, contribuam com o funcionamento do capítulo e, se possível, envolvam-se em ações voluntárias. Essa troca com a comunidade acelera o aprendizado, amplia muito networking e fortalece nossa profissão.

Agradecemos ao **José Elmo Ferreira Junior** por compartilhar sua trajetória, aprendizados e visão sobre a gestão de projetos. Seu relato reforça a importância do conhecimento, da aplicação de boas práticas e do envolvimento com a comunidade como caminhos para gerar impacto real. É inspirador contar com profissionais que, além de buscar excelência técnica, contribuem ativamente para o desenvolvimento de pessoas e para o fortalecimento da gestão de projetos na Bahia. Obrigado pela disponibilidade e pela valiosa contribuição ao PMI-BA. ❤️

Conexão PMI Bahia

Histórias de filiados sobre suas carreiras e motivos para a filiação ao PMI



Fernanda Jamile Mascarenhas Freaza,
MBA, PMP®, PMI-PMO-CP™

Minha trajetória profissional é marcada pelo compromisso com a gestão pública, o fortalecimento institucional e a entrega de valor por meio da gestão de projetos. Sou graduada em Administração pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), especialista em Gestão de Projetos e em Gestão de Sistemas e Serviços de Saúde, com as certificações internacionais Project Management Professional (PMP®) e PMI Project Management Office Certified Professional (PMI-PMO-CP™).

Ao longo de mais de 20 anos de experiência profissional, construí uma trajetória sólida e consistente no setor público, sendo grande parte desse percurso dedicada à gestão de projetos e à liderança de Escritório de Projetos (PMO), com atuação voltada à governança, ao planejamento institucional e à estruturação de projetos estratégicos na área da saúde.

Desde 2014, ocupo o cargo de Gestora do Escritório de Projetos (EGP/PMO) da Fundação Estatal Saúde da Família (FESF-SUS), onde atuo no apoio à cultura de projetos, no suporte metodológico às áreas executoras e no alinhamento das iniciativas aos objetivos estratégicos da instituição. Minha atuação envolve a estruturação de portfólios, o monitoramento de resultados, o desenvolvimento de metodologias e o apoio à tomada de decisão da alta gestão, com foco na melhoria contínua e na geração de valor público.

Edição Janeiro 2026

Meu primeiro contato com o tema gerenciamento de projetos ocorreu em 2005, quando atuava como Diretora Administrativo-Financeira em uma Secretaria Municipal de Saúde e cursava Administração na UFBA. Ao ingressar por concurso na FESF-SUS, atuei como Gerente de Pessoal e, posteriormente, participei do Planejamento Estratégico Institucional, no qual um dos projetos prioritários foi a implantação do Escritório de Projetos. Em 2013, recebi o convite para estruturar e implantar essa nova área, momento em que se deu meu primeiro contato com o PMI Bahia. O Escritório de Projetos foi institucionalizado em 2014, marcando o início de uma relação contínua com a comunidade de gerenciamento de projetos.

A relação com a comunidade de projetos evoluiu de forma contínua. O que começou com a participação em eventos e congressos do PMI Bahia transformou-se, ao longo do tempo, em uma atuação como palestrante convidada. Em 2018, tive também a oportunidade de participar de uma atividade internacional promovida pela comunidade do PMI, no evento “PMO Branch – Project Critical Success Factors and the PMO”, realizado em Toronto (Canadá). Essa experiência ampliou minha visão sobre práticas e discussões globais relacionadas ao papel estratégico dos Escritórios de Projetos.

O reconhecimento desse trabalho consolidou-se em 2019, na primeira edição do Prêmio PMI Bahia, quando o PMO da FESF-SUS foi eleito o Melhor do Estado e recebi a distinção de Melhor Gestora de PMO. Segui contribuindo com a disseminação de boas práticas em fóruns como o webinar “PMO Bahia Insight” (2020) e o Seminário de Gestão, Projetos e Liderança (SGPL 2021), onde apresentei reflexões sobre o PMO como impulsionador da estratégia organizacional. Desde 2023, venho integrando o Comitê de Avaliação dos Prêmios PMI Bahia, apoiando tecnicamente a análise de projetos e PMOs de destaque.

Conexão PMI Bahia

Histórias de filiados sobre suas carreiras e motivos para a filiação ao PMI

Edição Janeiro 2026

Para o futuro, espero seguir ampliando minha contribuição ao capítulo, especialmente na disseminação do conhecimento e no fortalecimento da gestão de projetos no setor público, gerando valor para a sociedade. Tenho a expectativa de que o PMI Bahia intensifique ainda mais o debate sobre o papel estratégico dos PMOs, criando espaços regulares de aprendizado, troca de experiências e compartilhamento de práticas. Espero seguir contribuindo para que esse ecossistema amadureça e se fortaleça na Bahia e no Brasil, elevando a maturidade da gestão de projetos em instituições públicas e privadas e consolidando nossa comunidade como referência em boas práticas, com reconhecimento crescente também em âmbito internacional.

Força Voluntária

Ingressei no PMI Bahia em setembro de 2024, por meio do programa de mentoring, em um momento importante de transição de carreira. Minha trajetória profissional sempre esteve conectada à gestão de projetos, e o PMI, referência internacional em boas práticas, apresentou-se como um espaço natural para aprendizado, troca e desenvolvimento.

Tive a oportunidade de contar com uma mentora incrível, com quem pude aprofundar meus conhecimentos em gestão de projetos em um ambiente de troca, aprendizado e acolhimento. Essa experiência fortaleceu meus conhecimentos na área e ampliou minha visão sobre minha trajetória profissional.

Em janeiro de 2025, participei do workshop de Planejamento Estratégico 2025–2026, que me proporcionou uma compreensão mais ampla sobre o funcionamento do PMI Bahia, seus objetivos institucionais e o contexto em que está inserido. Saí desse encontro entusiasmada e motivada a contribuir de forma mais ativa com a organização.

Desde então, tive a oportunidade de atuar como voluntária em diferentes iniciativas, incluindo a coordenação de Capacitação e a gestão de projetos de webinars do PMI Bahia, apresentados ao lado da presidente Michele Barbosa e do vice-presidente de Governança, Gestão e Finanças, Adilson Pize. Também participei como voluntária do SGPL, vivenciando de perto a força do trabalho colaborativo na realização de um evento de grande porte.

Sempre que possível, faço questão de participar dos eventos presenciais do PMI Bahia, pois são momentos importantes para estreitar laços com a comunidade, trocar experiências e fortalecer o networking. Ser voluntária no PMI Bahia é uma jornada de aprendizado contínuo, conexão e construção coletiva — e sigo animada para contribuir ainda mais com essa comunidade tão engajada.

Edição Janeiro 2026



Luciana Noronha



Foto no Café com a Presidência

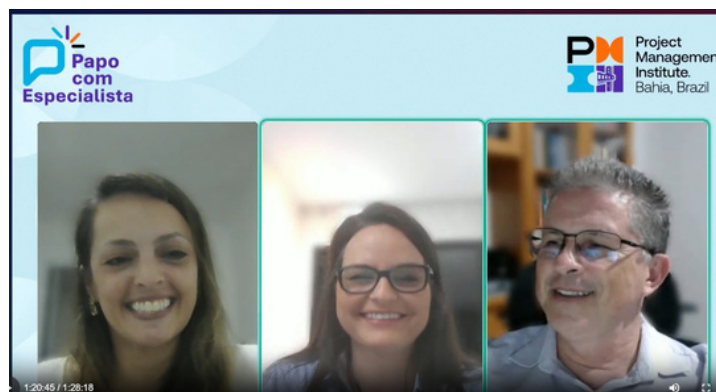


Foto no Papo com Especialista

Ponto de Vista

Edição Janeiro 2026



Gestão de Risco Global por Primeiros Princípios (GRP3): do “nome do risco” à causalidade profunda

Farhad Abdollahyan

O debate sobre risco global costuma cair numa armadilha: tratar riscos como uma lista de ameaças concorrentes e, em seguida, escolher “as top 10”. O Relatório de Riscos Globais do WEF 2026^[j] é útil justamente porque revela dois horizontes distintos: no curto prazo (2 anos), sobressaem confronto geoeconômico, desinformação e polarização; no longo prazo (10 anos), dominam eventos climáticos extremos, perda de biodiversidade e mudanças críticas nos sistemas da Terra. Essa divergência cria um paradoxo de governança: crises imediatas sequestram atenção e orçamento, enquanto riscos ambientais e sistêmicos avançam em silêncio — até que se tornem inadministráveis.

A abordagem GRP3^{®[ii]} (Gestão de Riscos por Primeiros Princípios), concebida pelo Prof. Guilherme Pereira Lima, oferece um antídoto: em vez de começar pelo “rótulo” do risco, começa pelas causas fundamentais e pela finalidade ameaçada. O método combina raciocínio por primeiros princípios, declaração de apetite a risco, estrutura de decomposição (RBS/EAR), ontologias para consistência e, sobretudo, uma investigação das causas usando as Quatro Causas aristotélicas (Material, Formal, Eficiente e Final/Telos).

1) O coração do GRP3: Telos antes de controles

Em GRP3, a pergunta mais poderosa não é “qual é o risco?”, mas “o que exatamente precisa ser protegido?”. O Telos (finalidade) é o propósito ameaçado: vidas, continuidade de serviços críticos, coesão social, estabilidade climática, integridade da informação. Quando o Telos está claro, a gestão deixa de ser “reação ao incidente” e passa a ser desenho intencional de resiliência.

2) Quatro camadas de causalidade aplicadas à policrise

A “policrise” atual não é um conjunto de eventos isolados; é um sistema de transmissão de choques. A GRP3 ajuda a mapear como os riscos se acoplam:

- **Causa Material** (substrato físico/recursos): infraestrutura exposta, cadeias de suprimento, energia, água, ecossistemas, dados e plataformas.
- **Causa Formal** (regras/arquiteturas): regimes comerciais, padrões tecnológicos, governança de dados, códigos de obras, planejamento territorial, instituições multilaterais enfraquecidas.
- **Causa Eficiente** (atores/incentivos/decisões): retaliações “olho-por-olho” no comércio, campanhas coordenadas de desinformação, subinvestimento em adaptação, criminalidade cibernética, corrida por IA sem salvaguardas.

Edição Janeiro 2026

· **Causa Final/Telos** (missão ameaçada): proteger vidas e serviços essenciais; manter governabilidade baseada em evidências; preservar capital natural; evitar colapsos em cascata.

Vejamos um exemplo simples. **Eventos climáticos extremos** (alto impacto em 10 anos) exigem agir não só na causa eficiente (resposta emergencial), mas também na formal (normas e planejamento), na material (infraestrutura e ecossistemas) e no telos (priorizar vidas e continuidade). O mesmo vale para confronto geoeconômico (alto impacto em 2 anos): não basta “negociar” (eficiente); é preciso redesenhar dependências críticas, redundâncias e mecanismos de liquidação/pagamento (material e formal), com o telos de preservar continuidade econômica e evitar escalada.

3) Do diagnóstico à ação: disparadores e alavancas

O WEF descreve um ambiente em que interesses nacionais superam a cooperação, com barreiras comerciais, sanções e controle de cadeias como armas políticas, além de erosão institucional e pressão fiscal (dívida/inflação) que reduz capacidade de investir em infraestrutura resiliente. Em GRP3, isso vira uma disciplina prática: definir **disparadores** (sinais observáveis que antecedem a crise) e **alavancas** (intervenções que mudam a estrutura, não só o sintoma).

- Para **desinformação/polarização**, disparadores incluem picos pré-eleitorais e campanhas coordenadas; alavancas incluem integridade por design, transparência de anúncios e protocolos públicos de comunicação.
- Para **ciberinsegurança**, disparadores incluem comprometimento de fornecedores e ataques a infraestrutura; alavancas incluem padrões mínimos, segmentação, backups e exercícios de resposta.
- Para **biodiversidade e sistemas da Terra**, disparadores são desmatamento acelerado e múltiplos indicadores de “tipping points”; alavancas precisam ser estruturais: descarbonização rápida, proteção de sumidouros e governança climática efetiva.

4) Mandato estratégico: vencer o curto prazo sem perder o século

O risco global hoje não é apenas “evento severo”; é o colapso gradual da capacidade de planejar. Quando líderes operam sob premissa de turbulência permanente, cresce o “curtoprazismo” e a resiliência de longo prazo vira custo dispensável. GRP3 responde com uma regra: **toda decisão relevante deve ser testada nas quatro causas**. Se a resposta está só na causa eficiente (apagar incêndio), você não está gerindo risco — está gerindo consequências.

Conclusão. A maior contribuição da GRP3 para a gestão de risco global é simples e radical: parar de discutir riscos como manchetes e começar a tratá-los como sistemas causais. Nomear o risco é o começo; proteger o Telos e intervir nas estruturas é o que muda o jogo.

[i] WEF (Fórum Econômico Mundial) <https://www.weforum.org/publications/series/global-risks-report/>

[ii] LIMA, Guilherme Pereira. Gestão de riscos pelos primeiros princípios: GRP3. São Paulo: GP Líder, 2025

Conecte-se!

Edição Janeiro 2026



Prezada comunidade PMI Bahia,

À medida que iniciamos um novo ciclo, a energia de janeiro nos convida a refletir sobre crescimento, aprendizado e, acima de tudo, a força de nossa comunidade. O PMI Bahia, fiel ao seu compromisso com o desenvolvimento contínuo e a valorização de seus membros, reforçamos que estamos próximo de nosso **6º ciclo do Programa Mentoring**, uma iniciativa que redefine a colaboração.

Aqui a troca de experiências e o acesso a reflexões de quem já trilhou jornadas significativas tornam-se diferenciais inestimáveis. É com essa visão que concebemos nosso **Programa Mentoring**, um ecossistema de conhecimento onde a sabedoria é compartilhada, estimulando o avanço da gestão de projetos em nossa região. Este é o nosso sexto programa dedicando-nos a estimular a ponte entre a experiência e a aspiração.

Para Nossos Mentores: O Legado de Guiar e Inspirar

Ser Mentor no **Programa Mentoring** é mais do que compartilhar conhecimento, é um convite para você, profissional experiente, a moldar o futuro de nossa disciplina e fortalecer os pilares de nossa comunidade. É uma oportunidade sublime de:

- **Ampliar Seu Impacto:** Contribuir ativamente para o desenvolvimento da próxima geração de líderes e gestores de projetos, deixando uma marca indelével em suas trajetórias;
- **Solidificar Seu Expertise:** A prática de ensinar e guiar frequentemente aprofunda o próprio entendimento, desafiando perspectivas e refinando habilidades de liderança;

- **Expandir Sua Rede:** Conectar-se de maneira profunda e significativa com talentos emergentes e pares engajados, fortalecendo os laços que sustentam nossa vibrante comunidade.

Sua experiência, aquela que você construiu ao longo de anos e em diversos setores, é um farol que pode iluminar as decisões de muitos.

Para Nossos Mentoreados: Acelerando Sua Trajetória com Sabedoria Compartilhada

Para você que busca orientação, inspiração e um acelerador para sua carreira, o Programa Mentoring é a sua porta de entrada para um universo de conhecimento que, de outra forma, seria difícil de acessar. Imagine ter ao seu lado um profissional que já superou os desafios que você enfrenta, alguém que pode:

- **Oferecer reflexões:** Receber orientação personalizada sobre como navegar complexidades, tomar decisões assertivas e antecipar tendências no campo da gestão de projetos;
- **Orientar Habilidades Críticas:** Orientar seu aprimoramento técnico e comportamentais com a prática e a visão de um especialista, superando lacunas de forma eficiente;
- **Expandir Seu Horizonte:** Ter acesso a uma rede qualificada de perspectivas que talvez você ainda não tenha considerado, abrindo novas portas para o seu desenvolvimento.

Esta é a sua chance de absorver a experiência de líderes renomados, encurtando sua curva de aprendizado e elevando seu potencial de sucesso e previsibilidade em seus próprios projetos e empreendimentos.

Seja Voluntário

Edição Janeiro 2026




O papel do voluntariado no fortalecimento do PMI-BA

O sucesso dos projetos tem o poder de elevar o nosso mundo e, para isso, nós profissionais de projetos, precisamos dar um passo à frente, assumir mais protagonismo e gerar impacto real. Essa visão só se torna concreta porque existem pessoas dispostas a contribuir, aprender e construir juntas: é exatamente isso que o voluntariado representa no PMI-BA.

No capítulo Bahia, o voluntariado é onde a estratégia vira prática. É onde ampliamos perspectivas, aprendemos com a diversidade de experiências e assumimos, de fato, a responsabilidade pelo sucesso dos projetos e da nossa comunidade. Participar como voluntário significa estar próximo das decisões, dos eventos, das ações sociais e das iniciativas que fortalecem a profissão, enquanto você cresce profissionalmente, amplia seu networking e desenvolve competências cada vez mais valorizadas no mercado.

Se você sente vontade de contribuir, aprender fazendo e deixar sua marca, saiba que será muito bem-vindo. O PMI-BA é movido por pessoas, e a força voluntária é o que nos permite transformar a visão em realidade. Fica aqui meu convite: venha caminhar com a gente e ajudar a construir, juntos, o futuro da gestão de projetos na Bahia.

Seja um Voluntário do PMI Bahia

O voluntariado transforma pessoas e fortalece comunidades. Cada hora dedicada, cada ideia compartilhada e cada ação realizada fazem a diferença e impulsionam nosso propósito coletivo. Nosso sincero agradecimento a todos que contribuem com dedicação, generosidade e espírito colaborativo. 

Seja Voluntário!

Momento PMI Global

Edição Janeiro 2026

Ilumine seu potencial: Nova Pesquisa Salarial do PMI revela o valor da profissão

Projetos bem-sucedidos transformam o mundo, e o profissional por trás deles merece ser valorizado. O PMI acaba de publicar o **Project Management Salary Survey — Fourteenth Edition**, o guia definitivo para você entender como o mercado global está recompensando a excelência em gestão.

A economia muda, mas o gerenciamento de projetos continua oferecendo um forte potencial de ganhos em todo o mundo. Se você busca clareza sobre sua trajetória de carreira, este relatório é o farol que faltava.

O que você encontrará nesta edição:

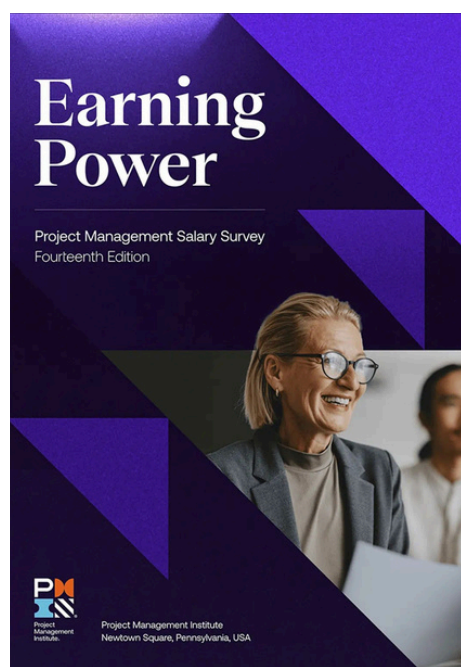
- **Valor da Certificação:** Detentores da certificação PMP® ganham, em média, 17% a mais em 21 países pesquisados.
- **Benchmarks Atualizados:** Veja como a experiência e a formação impactam diretamente o seu poder de ganho.
- **Ferramenta Interativa:** Membros do PMI possuem acesso exclusivo a uma ferramenta interativa para comparar compensações de forma personalizada.

Nós acreditamos que o conhecimento é a base para o crescimento. Ao entender os números do setor, você assume o controle da sua jornada profissional e se posiciona com confiança em um mercado competitivo.

Acesse o relatório completo agora

Os dados que você precisa para negociar seu futuro estão a um clique de distância.

Baixar: [Project Management Salary Survey: 14th Edition](#)



PMI Bahia Recomenda



Presidente Michele recomenda

Para nos inspirar nesta jornada de 2026, deixo uma recomendação de leitura que dialoga diretamente com o nosso momento: **"Garra: O Poder da Paixão e da Perseverança"**, de Angela Duckworth.

Nesta obra, a autora demonstra que o segredo para grandes realizações não é o talento, mas uma mistura especial de paixão e persistência que ela chama de "garra". Como decidimos manter nossas metas e encarar os desafios de frente, este livro é um lembrete poderoso de que o esforço conta em dobro e que a constância é a chave para transformar nossos planos em legado.

Que este ano seja, acima de tudo, um ano de muita garra para todos nós!



VP. Governança, Gestão e Finanças Adilson recomenda

Inteligência Artificial vai muito além de prompts e agentes! Sua implantação exige uma adequada governança para que a inovação se transforme em vantagem competitiva real.

No livro **Governança em Inteligência Artificial**, o autor baiano Fábio Martins ilumina o caminho para líderes que buscam implementar a inteligência artificial com responsabilidade e clareza. A obra funciona como um guia completo, revelando como preparar instituições para o futuro sem abrir mão da transparência e do fator humano.

Mais do que entender a tecnologia, o Profissional de Projetos aprenderá a governar sua aplicação e a construir estruturas sólidas de decisão. Esta é uma leitura indispensável para quem precisa equilibrar inovação e ética na era digital.

Edição Janeiro 2026



VP. Marketing Francisco recomenda

Para os colegas envolvidos ou entusiastas da gestão de projetos de produto, relembro um webinar que tive o privilégio de apoiar há cerca de um ano: **"Product Management vs. Project Management: Collaboration, Similarities, and Differences Across Roles"**. Apesar do tempo, sua relevância permanece inalterada, oferecendo reflexões valiosas sobre as distinções e sinergias entre essas disciplinas. É um conteúdo que, sem dúvida, vale a atenção para quem busca aprimorar a previsibilidade e a governança em seus empreendimentos. [ProjectManagement.com](https://www.projectmanagement.com) - [Product Management vs. Project Management: Collaboration, Similarities, and Differences Across Roles](https://www.projectmanagement.com/product-management-vs-project-management-collaboration-similarities-and-differences-across-roles)



VP. Filiação Flávio recomenda

Para quem atua como gerente de projetos e já percebe que o diferencial da carreira está cada vez mais ligado à entrega contínua de valor, recomendo a leitura do livro **Scrum: A Arte de Fazer o Dobro do Trabalho na Metade do Tempo**, de Jeff Sutherland.

Esse é um livro que eu costumo indicar porque ele vai além da teoria do Scrum e trata, de forma muito prática, de como gerar valor em ambientes complexos, lidando com incerteza, mudança e pressão por resultados. A leitura ajuda o gerente de projetos pleno a repensar seu papel: menos foco em controle excessivo e mais em priorização inteligente, feedback rápido, times engajados e entregas frequentes que realmente importam para o negócio.

Esse livro conversa diretamente com os desafios que vivemos hoje na profissão e com a evolução esperada do gerente de projetos: alguém que facilita, remove obstáculos e assume responsabilidade pelo sucesso do todo, não apenas pelo plano. É uma leitura acessível, atual e provocativa, que ajuda a consolidar a mentalidade ágil como um caminho concreto para aumentar impacto e relevância profissional.

Galeria de Memórias

Edição Janeiro 2026



Mentoring Connection 24/01/2026

Frase do Mês

Edição Janeiro 2026

Reinvenção e Caminhos Conscientes

Janeiro de 2026 surge não como mera transição, mas como um convite à reinvenção. As lições de 2025 podem pavimentar o caminho para um futuro mais consciente, onde a transformação é um projeto intrínseco e construtivo, delineado com precisão estratégica.

A introspecção é a bússola para recalibrar o curso. Contudo, as jornadas mais disruptivas não são solitárias. Reconhecer a força na colaboração, no diálogo e no apoio mútuo é um ato revolucionário. É na teia de conexões que ideias se solidificam e desafios se convertem em oportunidades tangíveis.

Nós podemos atuar como catalisadores dessa evolução profissional. Seja você curioso, entusiasta, profissional ou expert, aqui há espaço para convergir, aprender e co-criar. Juntos, impulsionamos um impacto exponencial.

Que 2026 seja mais que um novo capítulo, que seja o prefácio de uma era onde a previsibilidade encontra a audácia. Um início poderoso e um legado transformador, construído coletivamente.

