



Autoalimentado

Veja como superar obstáculos e criar uma experiência ágil.

De Jesse Fewell, CST, PMI-ACP, PMP, editor contribuinte

Considere introduzir mudanças disfarçadas. Melhore a moral, substituindo a típica reunião semanal da equipe por uma reunião diária breve.

Quando faço apresentações ou oriento sobre o valor das abordagens ágeis, sou frequentemente interrompido por profissionais de projeto frustrados, por não se sentirem familiarizados com o ágil. Eles estão ansiosos para experimentar e se tornar gerentes de projetos ágeis, mas não têm experiência e não veem oportunidades de incorporar o método em suas organizações que relutam em adotar o ágil.

É um impasse comum. Mas não precisa ser uma barreira. Criar suas próprias oportunidades pode ajudar a desenvolver o tipo de conhecimento e habilidades que abre as portas do ágil.

MISTURE AS COISAS

A oportunidade do ágil pode estar olhando diretamente para você. Mesmo em uma organização que usa apenas abordagens em cascata (preditivas), há uma chance de incorporar o ágil no seu projeto atual. Qualquer grau de abordagem híbrida pode mostrar que você tem um recurso emergente para identificar quais partes de um projeto devem ser ágeis. E as boas notícias: O PMI e a Agile Alliance publicaram diretrizes híbridas no *Guia do Projeto Ágil*, com download gratuito para membros das associações. Entre as dicas úteis do documento estão:

- Você está preocupado em maximizar a qualidade de certas entregas? Explore técnicas à prova de

erros, como desenvolvimento guiado por testes ou emparelhamento de membros da equipe.

- O seu projeto bastante orientado a planos apresenta um fluxo de trabalho criativo menor? A prototipagem iterativa pode ajudar nessa parte, sem afetar o plano geral.
- Os clientes estão esperando ansiosamente pelo seu projeto com data fixa? Talvez dividir a entrega final em incrementos significativos possa gerar boa vontade sem alterar o prazo final.

AJA ESCONDIDO

Em vez de uma emboscada ágil, considere introduzir mudanças disfarçadas. Por exemplo, melhore a moral, substituindo a típica reunião semanal da equipe por uma reunião diária breve. Você pode até gravar atualizações diárias em um relatório de status semanal cumulativo. Promova o alinhamento e a transparência com os clientes, oferecendo análises de entregas, documentos ou planos intermediários. Ou agende reuniões formais com lições aprendidas com mais frequência e desafie os membros da equipe a alcançarem melhorias imediatas. Alguns profissionais de projeto chamam isso de "ágil disfarçado": o uso de técnicas sem chamá-las de ágil. O ágil disfarçado pode melhorar sua reputação como um solucionador de problemas inovador.

SAIA DO ESCRITÓRIO

Se você não puder usar o ágil no escritório, encontre uma oportunidade externa para desenvolver sua experiência. Talvez a prototipagem iterativa possa ajudar o projeto de inovação do seu filho na escola. Talvez algumas técnicas de formação de equipes e de elaboração do termo de abertura possam mobilizar vizinhos a limpar o lixo do parque. Certamente, algumas técnicas de priorização podem ajudar a criar um alinhamento sobre como usar o orçamento na igreja local. Além de criar confiança no ágil, essas experiências podem permitir que você insira o item "gerente de projeto ágil da comunidade" em seu currículo.

Não se desespere, aspirantes a agilistas. Se você pode se tornar um gerente de projetos sem experiência anterior, também pode ser um gerente de projetos ágil, independentemente do que estiver na mesa. **PM**



Jesse Fewell, CST, PMI-ACP, PMP, atuou na equipe principal do *Guia de prática ágil* e no comitê diretor de certificação PMI-ACP®. Pode ser contatado pelo e-mail@jessefewell.com.