

Influência externa

Os gerentes de projetos autônomos têm a oportunidade de abraçar e elevar a cultura da equipe.

De Priya Patra



Na economia de trabalhos temporários, os trabalhadores autônomos estão em toda parte, e não sairão de cena.

Quase 80 por cento dos executivos esperam que autônomos e outros trabalhadores contingentes substituam em massa os empregados em tempo integral nos próximos anos, de acordo com uma pesquisa global da Mercer em 2019. Mas, para profissionais de projetos externos e de curto prazo, pode ser difícil assimilá-los rapidamente, porque a cultura das equipes de projeto muitas vezes já está firmemente estabelecida.

No entanto, a integração sem percalços é possível. Trabalhei pela primeira vez com um gerente de projetos freelancer há alguns anos em um projeto de vários fornecedores para implementar um sistema de compra para pagar em vários países. E ele me ajudou a perceber que há passos concretos que autônomos podem adotar para acelerar a transição e conquistar a confiança da equipe.

TENTE UMA IMERSÃO COMPACTA

A melhor maneira de autônomos aprenderem sobre a cultura da equipe é começar analisando tarefas pequenas e direcionadas. Por exemplo, você pode revisar o processo de entrega: revisões, testes e verificações de qualidade. Isso ajuda uma pessoa de fora a obter uma visão privilegiada da moral e da cultura da equipe no contexto das tarefas reais do projeto. Ao experimentar os pontos altos e baixos dentro da equipe em uma determinada tarefa, você imediatamente ganha empatia, e é capaz de demonstrá-la em seu engajamento com os membros da equipe.

ENVOLVA-SE PESSOAL E DIRETAMENTE

É fácil para uma pessoa de fora optar pelo e-mail como a forma de comunicação de reuniões em pé ou até mesmo brainstorming, especialmente se o gerente de projeto estiver trabalhando fora do local. Mas uma

interação frente a frente é necessária para fortalecer o vínculo com a equipe. Quando trabalhei com um gerente de projetos autônomo pela primeira vez, nos encontrávamos pessoalmente a cada dois meses e agendávamos regularmente videochamadas para promover uma interação forte. No mínimo, os gerentes de projeto autônomos devem se reunir pessoalmente com os membros da equipe em cada grande marco alcançado, como o teste de integração do sistema ou o teste de aceitação do usuário.

TORNE-SE UM MENTOR DE CURTO PRAZO

O primeiro gerente de projeto autônomo com quem trabalhei tornou-se um mentor para alguns membros da equipe e interagiu com eles nas mídias sociais para que pudesse enxergar além de suas vidas profissionais. Essa abordagem foi mutuamente gratificante. Durante uma fase crítica de teste de aceitação do usuário, o gerente de projeto autônomo permitiu que um membro da equipe tirasse um tempo para comemorar um aniversário. Em troca, o membro da equipe trabalhou horas extras durante outra fase crítica sem aviso prévio. O resto da equipe percebeu os gestos, e respeitou ainda mais o gerente de projetos autônomo.

Nesta economia compartilhada, não há dúvida de que as equipes irão interagir cada vez mais com gerentes de projeto autônomos. Aqueles que dedicam tempo e esforço para se integrar verdadeiramente dentro da equipe deixam uma impressão duradoura. **PM**

Ao experimentar os pontos altos e baixos dentro da equipe em uma determinada tarefa, você imediatamente ganha empatia.



Priya Patra, PMP, contribui regularmente ao projectmanagement.com e é gerente de programa do setor de TI, e mora em Mumbai, Índia.