

## Lições de contratação

**M**eu primeiro trabalho definidor de carreira foi como engenheiro de sistemas em uma grande empresa de TI. Quando havia um problema que precisava ser resolvido, eu recebia solicitações de serviço. Comecei a receber solicitações regulares da gerente de projetos, e ela me disse que estava impressionada com minha capacidade de comunicação. Engenheiros às vezes querem resolver suas tarefas e pressupõem que comunicar o progresso nas tarefas que lhes foram atribuídas é o trabalho de outra pessoa. Ela indicou que, como bom comunicador, eu iria prosperar no gerenciamento de projetos.

Quando a posição de coordenador do projeto vagou, eu estava procurando por uma mudança no ambiente, então aceitei. Para ser honesto, não estava totalmente convencido no começo, de acordo com minha pesquisa sobre o que os gerentes de projeto faziam. Foi preciso trabalhar em um projeto, pôr as mãos na massa, para que meu amor pela profissão criasse raízes, e não olhei para trás desde então.

"No primeiro grande projeto em que estava subordinado a uma gerente de projetos, observei esta pessoa fazer sua mágica e mover montanhas todos os dias, e pensei: 'É isso que quero fazer: quero fazer as coisas acontecerem'". Foi um grande ponto de virada na minha carreira.

Comecei a pesquisar sobre a carreira e a procurar outros profissionais de projetos para ver qual era a experiência deles. Cheguei a acompanhar algumas pessoas para ver o que elas faziam em um dia. Se você for apaixonado e dedicado, as pessoas vão querer ajudá-lo. Aprendi a chegar e criar minha rede, e manter essas conexões. — *Thabang Molefe, CAPM, SHL, gerente de projetos, SHL, Joanesburgo, África do Sul*

"No primeiro grande projeto em que estava subordinado a um gerente de projetos (...) pensei: 'É isso que quero fazer: quero fazer as coisas acontecerem'".

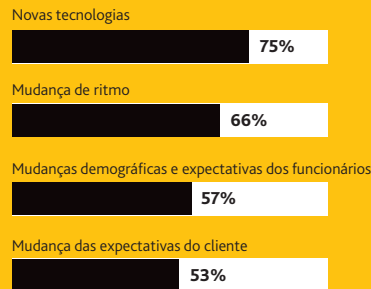
— *Thabang Molefe, CAPM, SHL, Joanesburgo, África do Sul*

# Equipado para o futuro

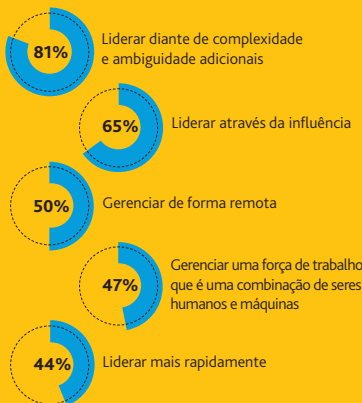
Os novos profissionais de projetos devem compreender quais conhecimentos e habilidades ajudarão a desenvolver suas carreiras.

## DESAFIO ACEITO

Quais fatores estão gerando requisitos exclusivos para líderes de negócios globais?



As habilidades de que os líderes precisarão para lidar com esses desafios, de acordo com aqueles que veem uma demanda por novas habilidades de liderança:



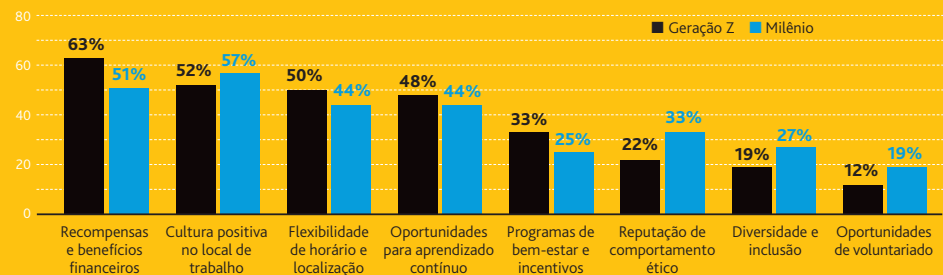
## AS PESSOAS EM PRIMEIRO LUGAR

A geração do milênio acredita que essas habilidades pessoais sejam essenciais para o futuro:



## PERSPECTIVA DA PRÓXIMA GERAÇÃO

Para atrair, reter e gerenciar talentos de próxima geração, os empregadores precisarão se adaptar à geração do milênio e à geração Z. A parcela de trabalhadores dessas gerações que dizem os seguintes fatores são "muito importante" quando avaliam um possível empregador:



Fontes: Global Human Capital Trends, Deloitte, 2019; 2018 Deloitte Millennial Survey, Deloitte, 2018