

# Início inteligente

Seis dicas para iniciar uma carreira de gerenciamento de projetos.

De Ariel Saltz, CAPM, PMP

**E**ntão você quer ser gerente de projetos? Você não precisa ter “projetos” no título do seu cargo nem trabalhar em uma organização centrada em projetos para obter uma experiência valiosa.

Aqui estão seis maneiras como os gerentes de projeto novos ou aspirantes podem desenvolver qualificações relevantes e traçar o seu próprio plano de carreira.

**1. Tudo é um projeto.** Primeiro passo para se tornar gerente de projetos: pense e atue como um. Conceitualize as suas tarefas, até mesmo planejar a festa de férias da organização, como projetos. Use fluxos de trabalho, estruturas de divisão de trabalho, matrizes de responsabilidade e atribuição, declarações de escopo, listas de requisitos e registros de risco. Você pode se surpreender com a quantidade de trabalho de projeto que já está fazendo todos os dias.

**2. Crie as suas próprias oportunidades.** Cultivar confiança com o seu gerente pode abrir portas. Quando eu era um jovem gerente de projetos, propus um projeto que achei que ajudaria a melhorar os nossos negócios. Por ter demonstrado ser digno de confiança, o meu chefe trabalhou comigo para refinar o escopo do projeto e alinhá-lo melhor com as necessidades das partes interessadas, e depois providenciou para apresentar a ideia à nossa equipe executiva. Consegui liderar o projeto, o que estava fora das minhas responsabilidades principais. Essa oportunidade ampliou a minha experiência e trouxe novos desafios, mas não teria acontecido se eu não tivesse tomado a iniciativa.

**3. Pesquise o trabalho dos seus sonhos.** Leia as descrições de cargo de várias posições de projeto que lhe interessarem. Pesquise as qualificações necessárias para a posição desejada e concentre-se em como preencher as lacunas. Contate alguém que trabalhe na organização dos seus sonhos para saber mais sobre as qualificações que ela exige e quais lacunas de qualificação podem precisar ser preenchidas para obter a posição.

**4. Obtenha conselhos de especialistas.** Peça orientações sobre o crescimento e a comercialização do seu conhecimento e da sua experiência em

gerenciamento de projetos. Essas conversas são uma fonte valiosa e gratuita de inteligência de mercado. Os gerentes de projetos que estão trabalhando podem orientar você em questões como quais software ou ferramentas de gerenciamento de projetos seria útil aprender, quais qualificações de gerenciamento de projetos estão em maior demanda ou como falar sobre a experiência em gerenciamento de projetos em uma entrevista de emprego.

**5. Ofereça-se como voluntário.**

O gerenciamento de projetos e o voluntariado andam de mãos dadas. Trabalhando com uma instituição de caridade local ou com o seu capítulo do PMI, você pode obter conhecimentos e experiências práticas ao mesmo tempo em que causa um impacto. Depois do seu projeto voluntário, solicite uma recomendação no LinkedIn sobre as suas habilidades de gerenciamento de projetos do coordenador voluntário ou dos membros da sua equipe.

**6. Aumente as suas qualificações.** Obter uma certificação como a de Certified Associate in Project Management (CAPM®) ou Project Management Professional (PMP®) mostra às organizações o seu compromisso com a profissão. Sim, você vai precisar investir tempo e dinheiro. No entanto, pesquisas do PMI mostram que os que têm certificações ganham mais do que os que não as têm em quase todos os países estudados. Se você estiver trabalhando para obter uma certificação ou designação, diga-o no seu currículo e no seu perfil do LinkedIn.

Conclusão: torne-se o gerente de projetos da sua própria carreira. O desenvolvimento proativo de qualificações e experiências traz grandes ganhos. **PM**



**Trabalhando com uma instituição de caridade local ou com o seu capítulo do PMI, você pode obter conhecimentos e experiências práticas ao mesmo tempo em que causa um impacto.**



Ariel Saltz, CAPM, PMP, é gerente de lances e propostas da Hays Specialist Recruitment, Toronto, Ontário, Canadá.